

TALLINNA ÜLIKOOLI RAHVUSVAHELISTE SOTSIAALUURINGUTE KESKUS

MEES- JA NAISTÖÖTAJATE TUNNITASU ERISUSED 2018 TÖÖTASU STRUKTUURI UURINGU ANDMETEL

RASI toimetised nr. 12

RASI

TALLINNA ÜLIKOOL

Martin Klesment

November 2021



Rahvusvaheliste Sotsiaaluuringute Keskus (RASI) on Tallinna Ülikooli Ühiskonnateaduste Instituudi sotsiaalteaduslik interdistsiplinaarne teadus- ja arenduskeskus, mis teostab teadusprojekte. RASI teadurid on tegevad ekspertidena ühiskonnaelu analüüsimisel ja kujundamisel. TLÜ RASI uurimisteemad hõlmavad ühiskondliku ebavõrdsuse (või ka kihistumise) erinevaid tahke – sugu, rahvus, vanus, põlvkond, haridus, ametipositsioon. Viimastel aastatel on hakatud suurt tähelepanu pöörama elukestva õppe probleematikale kui eluteede kujundavale ja sotsiaalset sidusust Eestis ning laiemalt kogu Euroopa Liidus tagavale tegurile. Teine uuem temaatika osakonna uurimistöös on seotud aktiivse vananemise küsimustega.

Uuringu tellis Sotsiaalministeerium ja seda rahastab Eesti Teadusagentuur Euroopa regionaalarengu programmi „Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine (RITA)“ tegevuse 1 „Strateegilise TA tegevuse toetamine“ lepingu nr 7.2-2/19/2 raames. Ülevaade koondab 5. tööpaketi käigus valminud analüüsi põhitulemusi.

Klesment, M. (2021). *Mees- ja naistöötajate tunnitasu erisused 2018 töötasu struktuuri uuringu andmetel*. RASI toimetised nr 12. Tallinn: Tallinna Ülikool.

ISSN 2613-733X

ISBN 978-9949-29-588-3 (pdf)

Kontaktandmed

Rahvusvaheliste sotsiaaluuringute keskus

Uus-Sadama 5, 10120 Tallinn

Koduleht: <http://www.tlu.ee/rasi>

Telefon: 619 9860

E-post: راسي@tlu.ee

RASI sotsiaalmeedias

Twitter https://twitter.com/rasi_iis

Facebook <https://www.facebook.com/TLURASI/>

Täname Kaja Sõstrat Statistikaametist sisuka tagasiside eest analüüsi esimesele versioonile.

Sisukord

Peamised tulemused.....	5
1. Kirjeldavad näitajad	6
1.1. Valim ja tunnused.....	6
1.2. Keskmine oktoobri tunnitasku peamiste tunnuste lõikes	10
2. Tunnitasku dekomponeerimine.....	15
2.1. Oktoobri tunnitasku.....	16
2.2. Tunnitasku aasta brutotöötasu baasil.....	18
2.3. Oktoobri tunnitasku omandivormi lõikes	21
3. Tunnitasku kvantiilregressioon.....	23
3.1. Oktoobri tunnitasku.....	23
3.2. Tunnitasku aasta baasil.....	26
3.3. Kvantiilregressiooni dekomponeerimine	29
Lisa 1	34
4. Viidatud kirjandus.....	37

TABELID

Tabel 1: Keskmine tunnitasku oktoobris ja aasta baasil, peamiste tunnuste lõikes	7
Tabel 2: Oktoobri tunnitasku dekomponeerimine.....	17
Tabel 3: Aasta baasil tunnitasku dekomponeerimine.....	19
Tabel 4: Oktoobri tunnitasku dekomponeerimine omandivormi lõikes	21
Tabel 5: Oktoobri tunnitasku kvantiilregressioon	24
Tabel 6: Oktoobri tunnitasku kvantiilregressioon kõigi kontrolltunnustega	24
Tabel 7: Aasta baasil tunnitasku kvantiilregressioon	26
Tabel 8: Aasta baasil tunnitasku kvantiilregressioon kõigi kontrolltunnustega	27
Tabel 9: Oktoobri tunnitasku dekomponeerimine detiilide lõikes	30
Tabel 10: Aasta baasil tunnitasku dekomponeerimine detiilide lõikes	32

JONISED

Joonis 1: Oktoobri tunnitasku soo ja vanuse lõikes, tunnitasku	11
Joonis 2: Oktoobri tunnitasku soo ja rahvuse lõikes, tunnitasku	12
Joonis 3: Oktoobri tunnitasku soo ja haridustaseme lõikes, tunnitasku	12
Joonis 4: Oktoobri tunnitasku soo ja ametirühma lõikes, tunnitasku.....	13
Joonis 5: Oktoobri tunnitasku soo ja töökoha omandivormi lõikes, tunnitasku	14
Joonis 6: Oktoobri tunnitasku soo ja laste arvu lõikes, tunnitasku.....	14
Joonis 7: Oktoobri tunnitasku soo ja maakondade lõikes, tunnitasku	15
Joonis 8: Oktoobri tunnitasku dekompositsiooni selgitatud osa tunnuste panused	18

Joonis 9: Aasta baasil tunnitaskulõhe dekompositsiooni selgitatud osa tunnuste panused	21
Joonis 10: Oktoobri tunnitasku kvantiilregressioon, valitud tunnuste seos detiilide lõikes.....	26
Joonis 11: Aasta baasil tunnitasku kvantiilregressioon, valitud tunnuste seos detiilide lõikes....	29
Joonis 12: Oktoobri tunnitaskulõhe ja selgitatud/selgitamata osa detiilide lõikes, selgitatud osa % kogulõhest.....	31
Joonis 13: Aasta baasil tunnitaskulõhe ja selgitatud/selgitamata osa detiilide lõikes, selgitatud osa % kogulõhest.....	33

Peamised tulemused

2018. aasta töötasu struktuuri uuringu (lühidalt TSU, n=158452) andmetel tehtud hinnangute järgi oli selle aasta oktoobris meeste keskmine tunnitasu 7.87 eurot ja naiste tunnitasu 6.53 eurot, mis tähendab, et naised teenisid keskmiselt 17% vähem kui mehed.¹ Käesoleva dokumendi esimeses osas vaadeldakse 2018. a TSU individuaalandmete põhjal mees- ja naistöötajate oktoobri keskmise tunnipalga suurust erinevate isiku-, ameti- ja tööandjate tunnuste lõikes. Valitud tunnuste lõikes on keskmine tunnitasu ning mees- ja naistöötajate tunnitasu erisus esitatud jooniste kujul.

Teises ja kolmandas osas keskendutakse tunnitasu soolise erisuse (üldise keskmise erisuse ja tunnitasu jaotuse erinevate punktide keskmise erisuse) selgitamisele tunnuste ja tunnuste rühmade abil. Lisaks oktoobri tunnitasu kasutatakse alternatiivina aasta jooksul töötatud päevade kohta arvatud tunnitasu, mis võtab arvesse ka lisatasud ja preemiaid. Mees- ja naistöötajate erineva keskmise tunnitasu selgitamiseks kasutatakse isikutunnuseid, ameti ja ettevõtte/asutusega seotud muutujaid, laste arvu ning töökoha asukoha teavet. Olulisemate tulemuste seast võib välja tuua järgmist:

- Kõiki olemasolevaid tunnuseid arvesse võttes on lineaarmudeliga ennustatav meestöötajate oktoobri tunnitasu keskmine ca 17% kõrgem naistöötajate omast. Kasutades aasta baasil arvatud tunnitasu, mis sisaldab lisatasusid ja preemiaid, on see vahe väiksem – umbes 14%.
- Oktoobri tunnitasu keskmiste vahe dekomponeerimine viitab, et olemasolevad tunnused selgitavad umbes 27% tunnitasu erinevusest mees- ja naistöötajate vahel. Peamised tunnitasu soolist erisust selgitavad muutujad on seotud vanuse, ameti, ettevõtte tegevusala ja ettevõttes makstava keskmise tasuga. Mees- ja naistöötajate erinev jaotus hariduse kui ühe peamise inimkapitali teguri lõikes pigem ei selgita tunnitasude erisust.
- Aasta baasil arvatud tunnitasu lõhe dekomponeerimine eristab selgitatud osana umbes 16% kogu mees- ja naistöötajate töötasu vahest. Võrreldes oktoobri tunnitasu kasutava mudeliga on selgitatud lõhe osakaal tunduvalt väiksem; ametit iseloomustav tunnus kaotab oma selgitava mõju.
- Mees- ja naistöötajate oktoobri tunnitasu lõhe hindamisel selle jaotuse erinevates punktides tuleb välja väiksem sooline tasuerisus madalamalt tasustatud töötajate osas ja suurem vahe hästi tasustatud töötajate hulgas: meestöötajate tunnitasu on esimeses detsiilis 3.7% ja kõrgeimas detsiilis 29% kõrgem naistöötajate omast. Sellest vahest selgitatakse esimeses detsiilis ca 50%, teises detsiilis 64% ja mediaanis 33% olemasolevate tunnustega. Kõige väiksem on selgitatava lõhe osa kõrgeimas detsiilis (18%). Sarnaselt lineaarmudeli dekomponeerimisele on detsiilide lõikes selgitatud tunnitasu lõhe osa väiksem, kui kasutada aasta baasil hinnatud tunnitasu.

¹ Võrdluseks: 2014 a TSU järgi oli meeste keskmine tunnitasu oktoobris 6.38 ja naistel 4.93 eurot, s.t. naised teenisid 23% meestest vähem. Statistikaameti veebilehel avaldatud 2018 a tunnipalgad on meestel 7.9 ja naistel 6.5 ning palgalõhena on välja toodud 18%. <https://www.stat.ee/et/avasta-statistikat/valdkonnad/tooelu/palk-ja-toojoukulu/palgalohe>

1. Kirjeldavad näitajad

1.1. Valim ja tunnused

Analüüsi aluseks olevas töötasu struktuuri uuringus (2018) on kokku 158500 isikukirjet. Et meeste ja naiste tunnitasku oleks võrreldav ametialade ja tegevusalade lõikes, on analüüsist välja jäetud ametialad ja tegevusalad, kus on vähem kui 5 mõlemast soost töötajat (kokku 48 kirjet). TSU andmestikku jääb selle järel 85719 naist ja 72733 meest.

Analüüsi peamiseks objektiks on TSU-s registreeritud oktoobri töötasu, mis on isiku poolt töötatud tundide arvuga jagades taandatud oktoobri tunnitaskuks (edaspidi **oktoobri tunnitasku**). Tunnitasku võtab arvesse asjaolu, et mehed ja naised võivad tööle pühendada erineval hulgal aega. Oktoobri töötasu kasutamise üheks puuduseks on, et see ei sisalda ebaregulaarseid preemiaid ja lisatasusid, kuna viimaste arvestus on andmestikus aastapõhine.

Analüüsi käigus peeti otstarbekas kontrollida, kas lisatasud ja preemiad võivad oluliselt mõjutada tulemusi meeste ja naiste vahelise töötasu erisuse osas. Seetõttu on alternatiivse töötasu näitajana kasutatud kogu aasta brutotöötasu, millele on liidetud lisatasud ja preemiad. Nii summeeritud töötasu kasutamise takistuseks aga on asjaolu, et täpset aasta jooksul töötatud tundide arvu andmestik ei paku. Viimane ei oleks nii suur probleem, kui me teaks, et mehed ja naised töötavad aastas enam-vähem sama arvu tunde. TSU andmetel oli oktoobris naiste keskmine töötatud tundide arv 92,5% meeste omast (vastavalt 153,3 ja 165,7 tundi). Lisaks töötavad TSU põhjal mehed aasta jooksul keskmiselt 2,5 päeva rohkem kui naised (vastavalt 201,6 ja 204,1 päeva). Arusaadavalt ei ole kogu aasta sissetulek selle tõttu samamoodi meeste-naiste vahel võrreldav nagu oktoobri tunnitasku. Seetõttu on soovitatav ka preemiaid ja lisatasusid sisaldava kogu aasta töötasu analüüsimisel võtta arvesse töötatud aega. Käesolevas analüüsis on selleks kaudselt tuletatud kogu aastas töötatud tundide arv² ja sellega kogu aasta sissetulekut jagades saadud kogu aasta töötasu töötatud tunni kohta (edaspidi **tunnitasku aasta baasil**).

Isiku tunnitasku (nii oktoobri kui aasta baasil arvatud) selgitavate muutujatena on analüüsi kaasatud nii TSU-ga kogutud tunnuseid kui ka muudest allikatest TSU-ga liidetud tunnuseid. Liidetud allikatest on saadud järgmised tunnused: rahvus, emakeel, laste arv, ja perioodil 2015-2018 töötatud kuude arv (kuud, mil saadi sotsiaalmaksuga maksustatud tulu). Meeste ja naiste keskmise tunnipalga erinevuse selgitamiseks on tunnused jagatud viide rühma:

1. isikutunnused – vanus, haridustase (alg-, põhi-, kesk-, keskeri-, kõrgharidus, MA ja kõrgem), emakeel (eesti, vene, muu), rahvus (eesti, vene, muu).
2. tööturupositsiooni tunnused – ametiala (2-kohaline ametiala kood), osajätöö (ei/jah), töölepingu liik (määramata/määratud tähtajaga), 2015-2018 töötatud kuude arv.
3. asutuse-ettevõtte tunnused – tegevusala (2-kohaline EMTAK kood), ettevõtte omandivorm (avalik, KOV, kohalikus omanduses eraettevõtte, välismaa omanduses eraettevõtte), ettevõttes makstud keskmine oktoobri töötasu (mõõdab ettevõtete vahelist palgataseme erisust), naistöötajate osakaal ettevõttes.
4. perekonna tunnused – laste arv kokku ja vanuses 0-2, 3-6, 7-12 olevate laste arv.

² TSU andmestikus on toodud isiku poolt aasta jooksul töötatud ja tasustatud päevade arv. Töötatud tundide arv on teada ainult oktoobri kuu kohta. Hinnanguline aastas töötatud tundide arv on saadud oktoobrikuus keskmiselt päevas töötatud tundide arvu korrutamisel aastas töötatud päevade arvuga.

5. Töökoha asukoha tunnused – maakond.

Rahvuse ja emakeele tunnus on saadud Statistikaamet rahvastikuandmebaasis. TSU andmestikus 2828 kirjele puudub rahvastikuandmebaasis vaste, mistõttu on neile kirjetele määratud emakeele ja rahvuse kategooriaks 'muu'. Töötatud kuude arv on saadud EMTA TSD andmete sidumisel TSU andmetega; vastav teave puudub 774 kirjel. Regressioonanalüüsis, mis sisaldab töötatud kuude arvu kontrolltunnusena, on analüüsivalimi suuruseks 157678 kirjet.

Tabelis 1 on näidatud meeste ja naiste tunnitasi oktoobri ning aasta baasil arvatuna erinevate tunnuste lõikes. Lisaks on näidatud tunnuste kategooriate lõikes, mitu protsenti on vastav naiste tunnitasi väiksem meeste omast. Oktoobri tunnitasi järgi on naiste keskmine tunnitasi 17% meeste omast madalam, kuid aasta baasil arvatud (s.t. koos lisatasude ja preemiatega) tunnitasi on see vahe mõnevõrra väiksem, 15.6%.

Tabel 1: Keskmine tunnitasi oktoobris ja aasta baasil, peamiste tunnuste lõikes

	Tunnitasa, oktoober			Tunnitasa, aasta baasil			N	
	Naised	Mehed	Lõhe %	Naised	Mehed	Lõhe %	Naised	Mehed
Kokku	6.53	7.87	17.03	9.03	10.70	15.58	85719	72733
Vanusrühm								
15-19	4.67	5.27	11.43	5.86	6.55	10.49	866	548
20-24	5.77	6.33	8.90	7.79	8.21	5.18	4523	4301
25-29	6.89	7.86	12.31	9.41	10.38	9.39	7362	8846
30-34	7.26	8.72	16.65	9.95	11.74	15.23	8535	9983
35-39	7.32	9.04	19.07	10.23	12.33	17.01	8867	8805
40-44	7.16	9.00	20.50	10.00	12.31	18.74	9790	8269
45-49	6.76	8.23	17.94	9.41	11.50	18.23	10555	7907
50-54	6.49	7.56	14.18	9.04	10.31	12.31	10014	6929
55-59	5.95	6.92	13.93	8.17	9.50	14.04	10687	7188
60-64	5.81	6.61	12.12	8.06	8.98	10.26	8488	5570
65-69	5.64	6.03	6.47	7.94	8.45	5.96	4019	2865
70-74	5.41	5.72	5.27	7.45	7.86	5.22	1433	1057
75-79	5.59	5.83	4.10	7.58	8.31	8.72	459	351
80-84	5.43	4.98	-9.05	6.75	9.82	31.33	110	97
85-89	3.34	4.60	27.38	4.06	6.03	32.73	9	15
Haridustase								
Alg	4.65	6.18	24.80	6.15	7.90	22.20	7115	9082
Põhi	5.22	6.97	25.02	7.04	9.24	23.82	26577	31799
Kesk	5.38	7.23	25.58	7.32	10.04	27.13	8612	6122
Keskeri	5.23	6.71	22.03	7.11	9.22	22.88	7939	3902
Bak.	7.72	10.14	23.93	10.83	14.30	24.24	12706	7503
MA+	8.67	10.34	16.12	12.27	14.49	15.29	22770	14325
Rahvus								
Eesti	6.87	8.12	15.35	9.50	11.08	14.30	60223	48879
Vene	5.61	7.07	20.67	7.79	9.60	18.83	20518	16645
Muu	6.26	7.97	21.44	8.62	10.56	18.37	4978	7209

Emakeel

Eesti	6.88	8.13	15.37	9.51	11.10	14.28	59212	47944
Vene	5.68	7.10	19.92	7.89	9.65	18.24	24119	19846
Muu	6.60	8.38	21.31	8.98	10.98	18.25	2388	4943

Amet

11	12.03	14.59	17.56	17.75	21.53	17.54	327	761
12	11.25	11.19	-0.60	15.98	15.30	-4.45	1758	1846
13	9.67	10.98	11.96	13.90	15.40	9.74	1814	3616
14	7.13	8.41	15.22	9.81	11.67	15.95	1096	697
21	8.06	9.87	18.34	11.25	14.20	20.76	1621	3013
22	10.73	14.01	23.37	15.01	19.88	24.51	2982	548
23	7.94	9.27	14.27	11.56	13.28	12.96	7382	1426
24	9.22	12.28	24.88	12.92	17.11	24.49	4321	1310
25	11.19	13.84	19.16	15.57	18.53	15.99	935	3038
26	8.35	9.28	10.02	11.45	12.91	11.33	2903	1232
31	6.64	8.15	18.58	9.46	11.22	15.61	1419	5254
32	7.36	7.49	1.76	10.01	10.85	7.66	2055	446
33	6.93	8.93	22.41	9.50	12.65	24.93	7484	3510
34	5.70	6.49	12.12	7.89	8.41	6.28	2382	979
35	7.93	8.91	10.93	11.01	11.91	7.60	430	1627
41	6.05	6.64	8.76	8.09	8.84	8.52	2072	404
42	6.24	7.21	13.50	8.65	9.78	11.60	3734	1126
43	5.88	6.95	15.32	7.80	9.27	15.79	3150	2217
44	5.35	6.04	11.52	7.16	8.06	11.11	1067	374
51	4.87	5.34	8.80	6.45	6.92	6.73	3956	1370
52	4.54	5.40	16.01	6.22	7.22	13.75	8096	1452
53	4.37	5.45	19.87	6.18	7.76	20.38	3945	118
54	5.74	5.41	-5.97	8.75	9.39	6.85	400	1435
61	5.22	5.48	4.70	7.04	6.98	-0.75	527	317
62	3.83	6.44	40.60	4.50	8.00	43.73	5	256
71	5.62	6.30	10.84	6.80	7.69	11.56	169	3869
72	5.56	7.34	24.34	7.16	9.47	24.41	235	6820
73	4.76	6.81	30.12	5.94	8.35	28.92	746	675
74	5.35	7.11	24.79	6.53	9.46	30.93	72	1880
75	4.88	6.21	21.45	6.16	7.61	19.01	3347	2570
81	5.11	7.30	30.02	6.83	9.98	31.54	3350	3686
82	5.16	6.92	25.32	6.85	8.64	20.80	1824	1181
83	5.96	6.18	3.55	8.34	8.20	-1.79	277	7317
91	3.77	4.20	10.26	5.02	5.46	8.06	5058	719
92	4.35	4.99	12.97	5.58	6.16	9.45	254	372
93	5.18	5.85	11.45	6.88	7.60	9.49	2566	3463
94	3.73	4.69	20.47	5.29	6.61	19.91	707	80
96	3.64	4.29	15.14	5.24	6.29	16.68	1253	1729

Tegevusala

10	5.50	6.79	18.91	7.60	9.37	18.95	2505	1476
11	5.90	6.55	9.96	8.67	8.99	3.53	397	472
13	5.23	6.66	21.45	6.71	8.69	22.78	1277	466
14	4.69	5.93	20.91	6.02	7.59	20.69	2770	1027
15	4.96	5.29	6.24	6.64	7.13	6.88	798	355
16	6.15	7.49	17.85	7.72	9.56	19.20	1717	3490
17	6.09	8.12	25.02	8.64	12.25	29.52	250	322

18	5.97	7.83	23.85	7.63	9.70	21.40	766	738
19	5.33	7.06	24.58	8.19	10.88	24.77	45	130
20	6.77	8.62	21.49	10.53	12.53	15.95	335	489
21	6.65	8.05	17.35	9.83	12.77	23.02	147	202
22	5.96	7.94	24.90	7.68	9.81	21.76	1075	2002
23	7.60	8.84	13.99	10.16	11.41	10.96	488	1747
24	6.11	6.73	9.20	7.29	8.12	10.26	64	337
25	6.53	8.20	20.30	8.35	10.14	17.66	518	2358
26	6.05	9.09	33.41	8.29	12.34	32.78	963	601
27	6.10	8.88	31.32	8.38	11.97	30.02	1310	1091
28	7.04	8.96	21.39	9.07	11.43	20.62	335	2152
29	6.19	8.39	26.24	8.59	10.98	21.78	234	778
30	6.46	8.67	25.48	7.74	11.20	30.83	73	480
31	5.89	6.86	14.13	7.25	8.47	14.42	1353	2231
32	6.07	7.51	19.06	7.18	9.42	23.76	767	383
33	6.39	8.17	21.79	8.55	11.18	23.55	187	1629
35	8.26	9.61	13.99	13.12	15.37	14.66	589	1278
36	6.98	7.37	5.25	10.72	11.15	3.86	311	574
37	5.14	5.26	2.25	6.37	6.38	0.06	10	41
38	6.33	7.01	9.69	8.49	9.71	12.54	226	639
41	7.06	7.00	-0.96	9.52	9.30	-2.32	280	1614
42	6.17	8.08	23.60	8.86	10.44	15.12	284	2360
43	5.67	6.05	6.22	7.09	7.62	6.96	260	2176
45	6.66	7.68	13.25	8.50	9.59	11.33	511	2682
46	7.24	8.91	18.73	9.42	12.30	23.35	1565	2221
47	5.04	6.14	17.91	6.87	8.20	16.29	9555	2136
49	5.81	5.71	-1.73	8.20	7.77	-5.47	590	3027
50	8.84	11.96	26.08	11.35	15.41	26.37	294	300
51	10.35	15.53	33.34	13.52	22.62	40.24	51	72
52	7.20	8.54	15.70	10.70	12.49	14.34	1301	2520
53	5.10	6.83	25.38	6.71	9.27	27.56	387	297
55	5.37	6.56	18.22	7.23	8.66	16.52	1953	517
56	4.72	5.52	14.41	6.15	7.17	14.29	1825	622
58	8.00	10.28	22.12	9.94	13.18	24.56	523	242
59	5.40	5.27	-2.60	7.12	7.03	-1.31	205	139
60	9.33	9.62	3.03	13.22	13.85	4.57	119	106
61	8.98	10.13	11.39	14.19	15.05	5.76	433	903
62	10.44	13.73	23.93	13.80	17.94	23.10	987	2423
63	10.71	11.28	5.11	14.27	15.59	8.47	402	724
64	9.98	14.97	33.35	14.68	20.83	29.52	1954	892
65	9.32	13.38	30.30	14.60	21.58	32.34	718	213
66	9.69	14.40	32.69	13.92	19.92	30.10	450	291
68	5.27	5.57	5.37	6.54	7.36	11.12	1116	982
69	7.61	9.86	22.81	10.09	13.30	24.18	1404	444
70	8.79	9.57	8.16	11.43	12.86	11.13	677	387
71	7.29	8.65	15.78	9.52	11.37	16.22	698	1183
72	8.98	8.99	0.08	11.98	11.58	-3.46	654	424
73	7.65	8.60	11.01	11.29	10.65	-6.05	500	364
74	6.18	8.75	29.38	8.33	10.99	24.22	288	159
75	5.62	6.66	15.55	7.19	8.37	14.07	129	29
77	7.41	8.04	7.83	10.78	11.47	6.00	371	724
78	7.00	7.66	8.51	9.30	10.22	8.99	782	1483

79	7.46	6.91	-8.03	10.05	9.15	-9.90	497	60
80	5.25	5.41	2.90	7.19	7.42	3.19	235	844
81	4.29	5.70	24.74	5.73	7.47	23.25	1532	1272
82	6.99	8.57	18.35	9.59	11.66	17.74	1206	615
84	8.14	8.72	6.72	12.19	14.33	14.96	4377	2682
85	6.86	8.07	14.93	9.85	11.40	13.63	11339	2470
86	8.22	11.49	28.48	11.60	16.63	30.22	6147	1094
87	4.72	4.97	4.98	6.99	7.28	4.03	2566	334
88	4.86	4.59	-5.89	6.73	6.11	-10.18	1551	228
89	6.60	8.33	20.71	8.65	11.76	26.42	134	467
90	6.19	6.33	2.19	8.05	8.02	-0.46	649	524
91	5.33	6.22	14.24	7.51	8.65	13.17	1702	423
92	7.65	11.36	32.67	10.89	14.93	27.06	224	206
93	4.77	6.31	24.28	6.23	8.04	22.44	995	691
94	6.76	7.21	6.23	8.71	9.69	10.05	1016	341
95	3.84	4.00	4.12	4.45	4.96	10.42	63	120
96	4.36	5.58	21.91	5.36	7.17	25.26	710	218
Okt. tunnipalga detsiilid								
1	2.94	2.90	-1.58	3.90	3.71	-5.16	10660	5227
2	3.84	3.81	-0.61	5.30	5.09	-4.00	11437	4388
3	4.62	4.65	0.67	6.32	6.39	1.21	10659	5238
4	5.41	5.44	0.50	7.28	7.49	2.69	9391	6441
5	6.22	6.24	0.31	8.54	8.39	-1.76	9014	6837
6	7.00	6.96	-0.53	9.66	9.45	-2.28	8203	7622
7	7.88	7.88	0.02	11.11	10.73	-3.57	7936	7917
8	9.05	9.07	0.21	12.69	12.43	-2.07	7298	8534
9	10.99	11.05	0.57	15.41	14.96	-2.99	6053	9752
10	17.55	17.91	2.05	24.62	24.60	-0.08	5068	10777
Laste arv								
0	6.90	7.57	8.83	9.40	10.04	6.37	20939	26972
1	6.43	7.83	17.83	8.88	10.63	16.43	22119	16058
2	6.50	8.12	19.97	9.10	11.23	18.97	29938	19915
3	6.36	8.28	23.12	8.82	11.58	23.83	9779	7264
4+	5.60	7.92	29.30	7.64	10.95	30.22	2944	2524
Sektor								
Avalik	7.97	9.34	14.67	11.92	14.74	19.11	8977	6086
KOV	6.44	7.08	9.11	9.24	10.28	10.13	17327	4592
Era, kohalik	5.93	7.05	15.91	7.72	9.07	14.88	36306	42349
Era, välismaa	6.94	9.60	27.71	9.74	13.28	26.64	23109	18706

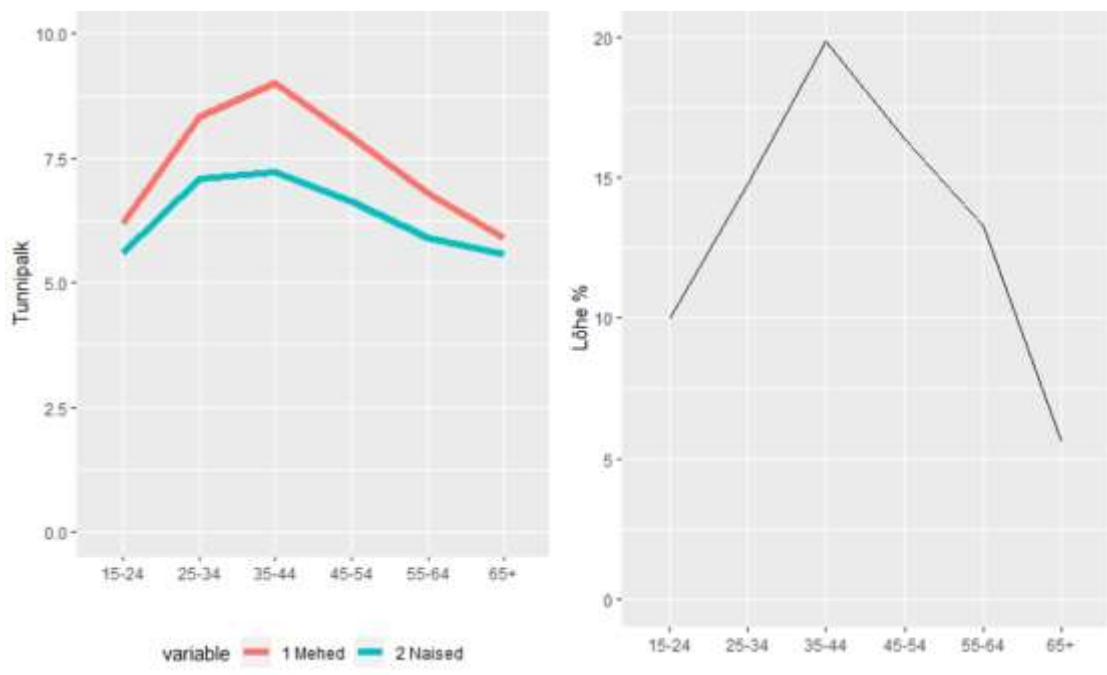
Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: Ameti (ISCO) ja tegevusala (EMTAK) koodide nimetused on Lisas (Tabel 1 ja Tabel 2).

1.2. Keskmise oktoobri tunnitasi peamiste tunnuste lõikes

Järgnevalt näitame oktoobri tunnitasi keskmist ja selle erinevust mees- ja naistöötajate vahel valitud selgitavate tunnuste lõikes. Meeste keskmine tunnitasi on 7.87 eurot ja naiste oma 6.53 eurot. Nii need kui ka järgnevad hinnatud väärtused on arvutuste käigus kaalutud TSU lõppkaaluga, mis laiendab valimi nii ettevõtte kui ka isikutasandit arvesse võttes kogu töotavale rahvastikule.

Alustades peamistest isikutunnustest nagu vanus, joonisel 1 on näidatud keskmine tunnitasu 10-aastastes vanusrühmades³ tööealistel ja üle 65-aastastel meestel ja naistel. Keskmine tunnitasu on nii meeste kui naiste puhul kõrgeim 35-44-aastaste hulgas. Tunnipalga seos vanusega on üldiselt ootuspärane, iseloomustades vanuse ja palga mittelineaarset seost. Tähelepanuväärne on siiski, et nii meestel kui naistel väheneb tunnitasu märkimisväärselt juba 45-54 vanusrühmas. Keskmise tunnipalga vahe meeste ja naiste vahel on suurim 35-44-aastaste hulgas, ulatudes 20%-ni. Teistes vanusrühmades on palgalõhe märgatavalt väiksem. 65-aastaste ja vanemate töötavate isikute seas on meeste-naiste tunnipalga erinevus madalaim kõigist vanusrühmades.

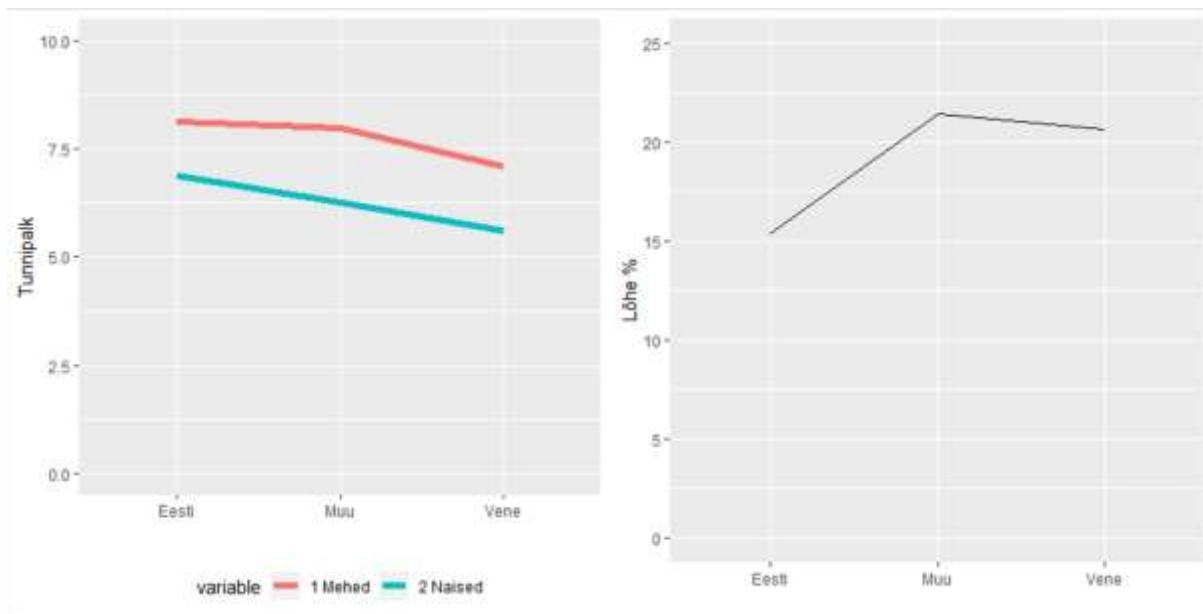


Joonis 1: Oktoobri tunnitasu soo ja vanuse lõikes, tunnitaselõhe

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Keskmine tunnitasu soo ja rahvuse lõikes on näidatud joonisel 2. Tuletame meelde, et 'muu' rahvuse alla on koondatud kõik ülejäänud rahvused peale eestlaste ja venelaste. Kõrgemat tunnitasu teenisid eesti ja muust rahvusest meestöötajad (vastavalt 8.12 ja 7.97 eurot), madalamat vene ja muust rahvusest naised (5.61 ja 6.26 eurot). Suurim vahe mees- ja naistöötajate tunnitasu oli seega muust rahvusest töötajate seas (21.4%), kuigi ka vene rahvusest töötajate seas küündis tunnitaselõhe üle 20%. Märkimisväärne on, et eesti rahvusest naiste keskmine tunnitasu (6.87 eurot) jäi ainult mõnevõrra alla vene rahvusest meeste keskmisele (7.07 eurot).

³ Tabelis 1 on kasutatud detailsema vaate eesmärgil 5-aastaseid vanusrühmi. Regressioonmudelites on kasutatud vanust aastates pidevmutujana.

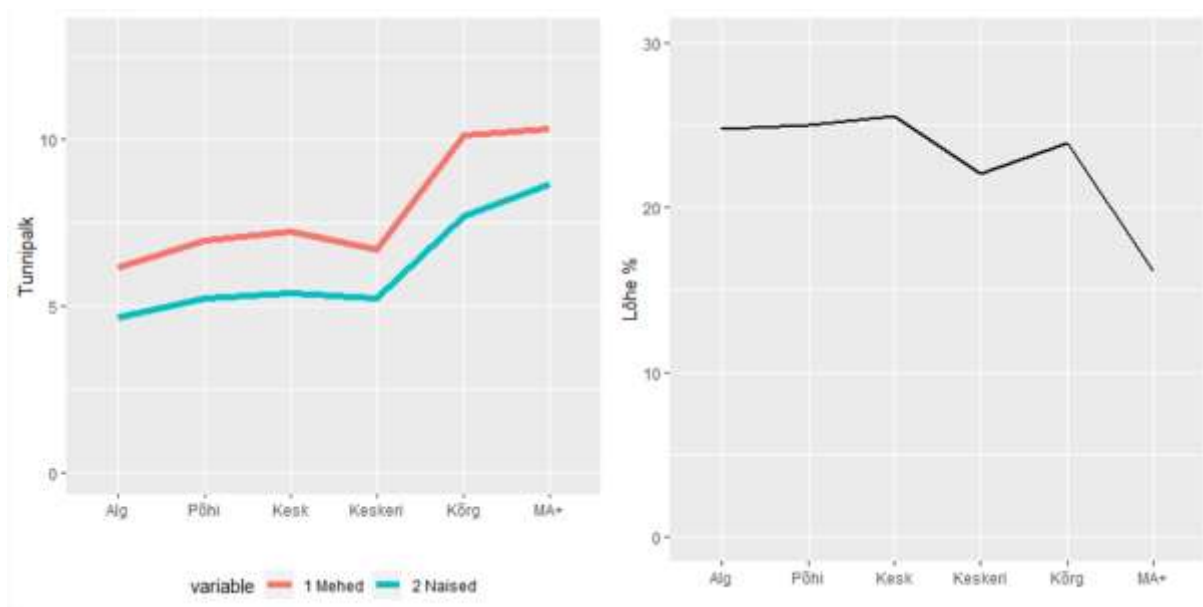


Joonis 2: Oktoobri tunnitasu soo ja rahvuse lõikes, tunnitassulõhe

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: arvud joonisel tähistavad valimi suurust vastavates rühmades.

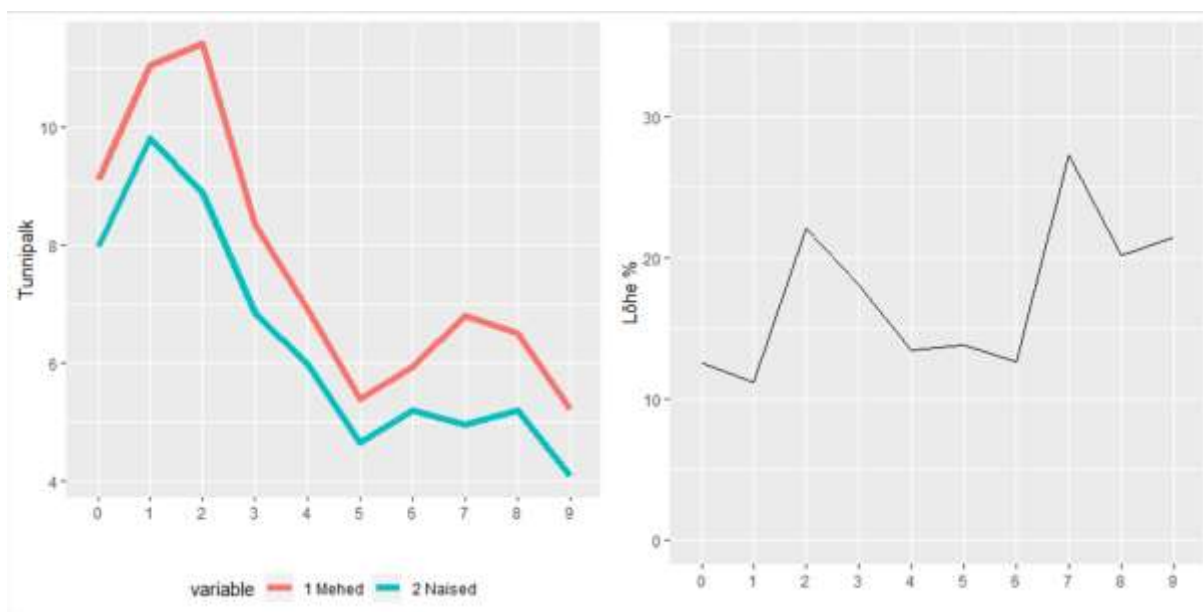
Hariduses on siinses analüüsis eristatud kuut taset: algharidus, põhiharidus, keskharidus, keskeriharidus, kõrgharidus (bakalaureuse kraad) ja magistrikraad või sellest kõrgema taseme kõrgharidus. Keskmise tunnitasu haridustasemetega lõikes on näidatud joonisel 3. Võrreldes madalamate haridustasemetega suurendab kõrgharidus oluliselt tunnitasu nii mees- kui naistöötajatel. Kõrgharidusega töötajate seas on meeste-naiste tunnitasu erisus mõnevõrra väiksem (23.9%) kui keskharidusega töötajatel (25.6%). Magistrikraad või sellest kõrgem haridustase, võrreldes bakalaureusekraadiga, suurendab tunnitasu rohkem naistöötajatel. Tunnipalga erisus mees- ja naistöötajate vahel on väikseim (16%) just selles hariduskategoorias.



Joonis 3: Oktoobri tunnitasu soo ja haridustaseme lõikes, tunnitassulõhe

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused

Liikudes edasi oluliste tööturupositsiooni kirjeldavate tunnuste juurde, saame välja tuua keskmise tunnitasu ametite lõikes. Joonisel 4 on näidatud keskmine tunnitasu soo ja ühekohalise ISCO ametirühmades. Ootuspäraselt on nii mees- kui naistöötajate suurim tunnitasu juhtide ning tippspetsialistide rühmas ning oluliselt madalam vähem kvalifitseeritud töötajate rühmades. Madalamate tunnitasadega eristuvad teenindus- ja müügitöötajad ning lihttöölised. Suurim tunnitasu erisus meeste ja naiste vahel esineb oskus- ja käsitöölised rühmas. ISCO ühekohalise ametirühma tunnitasu erisustel ei ole siiski mõtet pikalt peatuda, kuna rühmade sees varieerub nii tunnitasu kui ka sooline palgalõhe oluliselt. Seetõttu on järgnevas analüüsis tunnitasu modelleerimisel ja palgalõhe dekomponeerimisel kasutatud 2-kohalist ametikoodi, millega on eristatud 36 ametirühma (vt tabel 1).

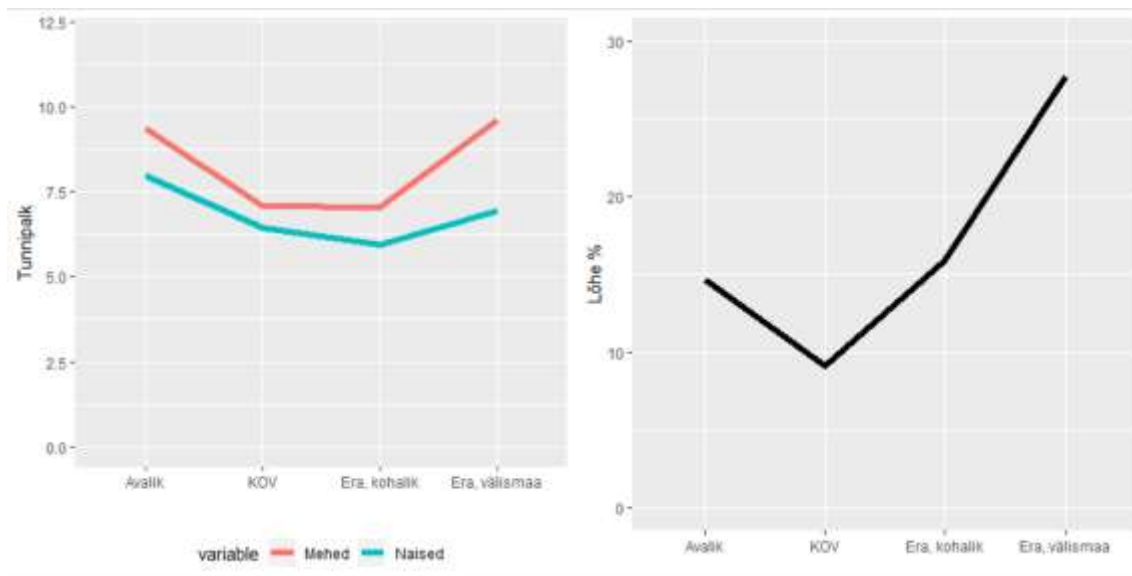


Joonis 4: Oktoobri tunnitasu soo ja ametirühma lõikes, tunnitassulõhe

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

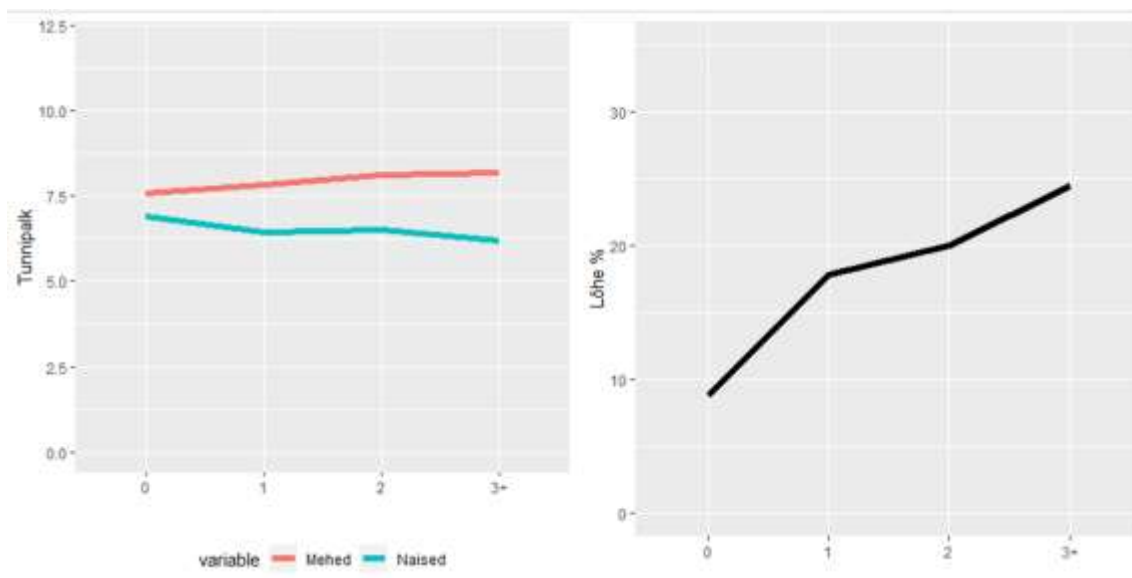
Märkus: Ametirühmad ISCO-08 järgi 0 Sõjaväelased, 1 Juhid, 2 Tippspetsialistid, 3 Tehnikud ja keskastme spetsialistid, 4 Ametnikud, 5 Teenindus- ja müügitöötajad, 6 Põllumajanduse, metsanduse (jahinduse) ja kalanduse oskustöölised, 7 Oskus- ja käsitöölised, 8 Seadme- ja masinaoperaatorid ja montöörid, 9 Lihttöölised.

Tööandja üheks peamiseks karakteristikuks on tegevusala, mis on analüüsis kirjeldatud 2-kohalise EMTAK klassifikaatori abil (vt tabel 1). Sellega on eristatud 78 ettevõtte/asutuse tegevusala ning sama tunnust on kasutatud regressioonianalüüsis. Suure hulga kategooriate tõttu on seda keeruline joonisel kirjeldada, mistõttu käesolevas osas toome asutuse/ettevõtte kohta välja tunnitasu omandivormi lõikes. Joonisel 5 on toodud avaliku sektori, kohaliku omavalitsuse ja eraettevõtete keskmine tunnitasu soo lõikes. Avaliku sektori mees- ja naistöötajate tunnitasu on kõrgem nii KOV-ide kui ka kohalikus omanduses olevate eraettevõtete tunnitasust. Seejuures on märkimisväärne, et naistöötajate keskmine tunnitasu on avaliku sektori asutustes kõrgem kui meestöötajate keskmine tunnitasu KOV-ide asutustes ja kohalikus omanduses olevates eraettevõtetes. Meestöötajate keskmine tunnitasu on kõrgeim välisomanduses olevates eraettevõtetes, samas kui selles sektoris on mees- ja naistöötajate tunnitasu erinevus kõige suurem.



Joonis 5: Oktoobri tunnitase soo ja töökoha omandivormi lõikes, tunnitaseulõhe
Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

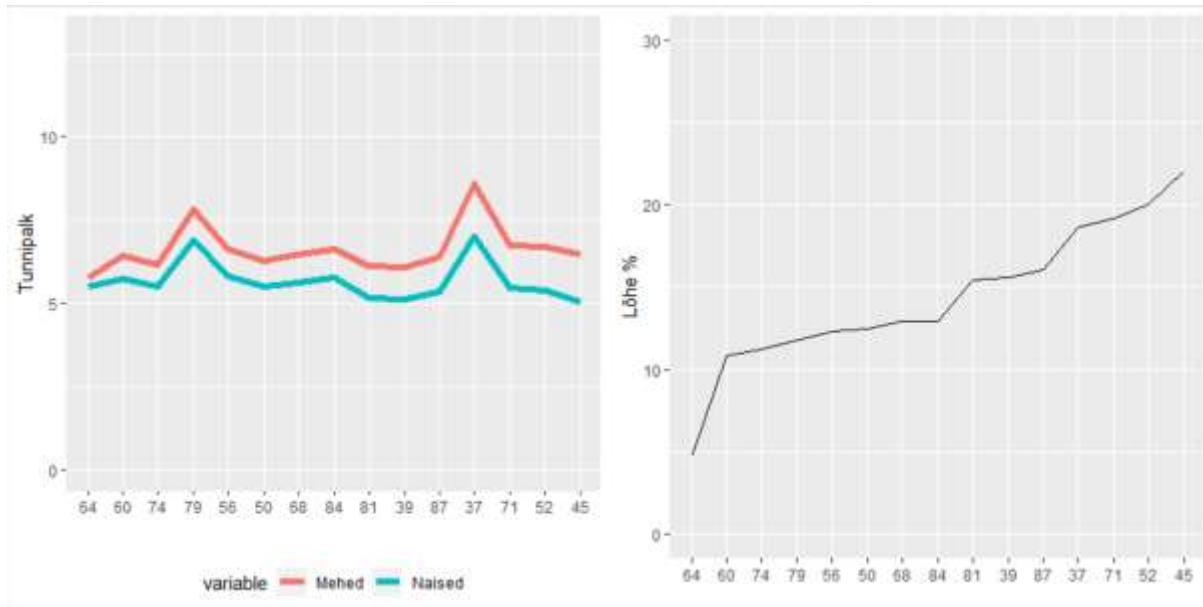
Neljanda rühmana on kaasatud perekonnaga seotud tunnused, millest on meil kasutada erinevas vanuses olevate laste arv ja laste arv kokku. Joonisel 6 on välja toodud tunnitase ja palgalõhe just viimase lõikes. Meeste tunnitase suureneb laste arvu kasvades. Naiste puhul on tulemus aga vastupidine. Ühe ja kahe lapsega naiste tunnitase on väiksem kui lastetutel ja kolme või enama lapsega naistel omakorda madalam kui kuni kahe lapsega naistel. Siiski, erineva laste arvuga naiste tunnitased ei erine üksteisest kuigi palju ning 2-lapselised teenivad isegi natuke kõrgemat taset kui 1 lapsega naised. Keskmise tunnitase vahe lastetute mees- ja naistöötajate vahel on ca 10% ja laste olemasolul ning nende arvu kasvades on ka tunnitaseulõhe märgatavalt suurem.



Joonis 6: Oktoobri tunnitase soo ja laste arvu lõikes, tunnitaseulõhe
Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Viimases tunnuste rühmas on ainult üks muutuja – töökoha asukoht maakonna tasandil. Joonisel 7 on maakonnad järjestatud tunnitaseulõhe järgi kasvavalt. Tunnitaseulõhe maakonniti kõigub ca

5%-st enam kui 20%-ni. Lõhe on suurim maakonnas, kus naiste keskmine tunnitasu on üks madalamaid.



Joonis 7: Oktoobri tunnitasu soo ja maakondade lõikes, tunnitaselõhe

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: Maakondade koodid on 64 Põlva, 60 Lääne-Viru, 74 Saare, 79 Tartu, 56 Lääne, 50 Jõgeva, 68 Pärnu, 84 Viljandi, 81 Valga, 39 Hiiu, 87 Võru, 37 Harju, 71 Rapla, 52 Järva, 45 Ida-Viru

2. Tunnitasulõhe dekomponeerimine

Mees- ja naistöötajate tunnitasu erinevuse selgitamisel vaatame kõigepealt keskmiste erinevust. Sõltuva muutujana kasutame oktoobri tunnitasu ja aasta baasil arvatud tunnitasu (mõlemad logaritmitud kujul). Selgitavad tunnused lisatakse mudelisse sammhaaval ja nii hindame 5 mudelit:

1. isikutunnused – vanus, haridustase, emakeel ja rahvus.
2. + tööturupositsiooni tunnused – ametiala, osaajatöö, töölepingu liik ja 2015-2018 töötatud kuude arv.
3. + asutuse-ettevõtte tunnused – tegevusala ja ettevõtte omandivorm.
4. + perekonna tunnused – laste arv kokku ja vanuses 0-2, 3-6, 7-12 olevate laste arv.
5. + asukohatunnus – maakond.

Tunnitasu erisuse selgitamisel on kasutatud Blinder-Oaxaca dekomponeerimise meetodi (Blinder, 1973; Oaxaca, 1973) rakendust Stata analüüsipaketis (Jann, 2008). Blinder-Oaxaca meetodi keskmeks on keskmiste vahe (antud juhul logaritmitud tunnipalga keskmiste vahe) dekomponeerimine 'selgitatud' ja 'selgitamata' osaks. Selgitatud osa all mõistetakse seda osa keskmiste vahest, mis tuleneb kahe rühma erinevast struktuurist tunnitasu määravate tunnuste osas (nt erinev vanuseline, hariduslik, ametialane jaotus mees- ja naistöötajate rühmas). Selgitatud osast üle jääv, selgitamata osa koondab endasse keskmiste vahe, mis oleks selgitatavad mudelist puuduvate tunnustega.

2.1. Oktoobri tunnitaskulõhe

Blinder-Oaxaca dekompositsiooni tulemused oktoobri tunnitasku alusel on toodud tabelis 2. Tabeli ülemises osas on mudeliga hinnatud meeste ja naiste logaritmitud tunnitasku keskmine ja nende vahe, mis omakorda jaguneb selgitatud ja selgitamata osaks. Logaritmitud tunnipalga vahe mees- ja naistöötajate vahel on 0.16 punkti ehk meestöötajate tunnitasku on ca 17% kõrgem naistöötajate omast. Esimeses mudelis, mis kaasab ainult isikutunnuseid, on tunnitaskulõhe selgitatud osa negatiivne. See viitab, et ainult vanust, haridustase, rahvust ja emakeelt arvesse võttes peaks nende tunnuste osas meestega sarnaste naistöötajate tunnitasku olema meestöötajate omast suurem. Kuna hinnatud tunnitaskulõhe on tegelikult vastupidise suunaga, on isikutunnuste selgitusvõime negatiivse märgiga ning selgitamata lõhe osa selle võrra kogu lõhest suurem. Järgnevas mudelis, mis lisab tööturupositsiooni tunnused, muutub selgitatud osa positiivseks (0.023). See tähendab, et mees- ja naistöötajate erinev jaotus nende tunnuste lõikes selgitab osa (täpsemalt $0.023/(0.023+0.135)*100 = 14\%$) kogu hinnatud palgalõhest. Viimases mudelis, milles on lisatud kõik tunnused, jaguneb kogu tunnitaskulõhe 0.16 punkti tunnustega selgitatud osaks (0.042 punkti ehk ca 27% kogulõhest) ja selgitamata osaks (0.116 punkti ehk ca 73% kogulõhest).

Tabeli keskmises ja alumises osas on näidatud üksikute tunnuste või nende rühmade⁴ panus tunnitaskulõhe selgitatud ja selgitamata osasse. Näiteks positiivse vanuse koefitsiendi järgi nais- ja meestöötajate erinev vanuseline jaotus selgitab osaliselt meestöötajate kõrgemat tunnitasku. Haridustase, vastupidiselt, on negatiivse märgiga, s.t. kogulõhe selgitavat osa kahandav. See tähendab, et kui mees- ja naistöötajad oleksid haridustaseme jaotuse osas sarnased, oleks tunnitaskulõhe veelgi suurem käesoleva mudeliga hinnatud väärtusest, kuna haridustase on tunnitaskuga positiivselt seotud. Siin võib meelde tuletada, et naistöötajate hulgas on tunduvalt rohkem kõrgharidusega ja magistrakraadi või sellest kõrgema haridustasemega töötajaid, nagu hariduslik jaotus kogu töötajaskonna tabelis 1 näitab. Kõrghariduse olemasolu omakorda on kogu tunnitaskuga positiivselt seotud. Meestöötajate kõrgem keskmine tunnitasku vaatama nende keskmiselt väiksemale osakaalule kõrgharidusega töötajate seas on põhjus, miks hariduse tunnus panustab negatiivselt kogulõhe selgitatud osasse. Negatiivne lõhe selgitatud osa muutub positiivseks ja haridustaseme negatiivne panus väiksemaks, kui mudelisse lisada tööturupositsiooni ja muude rühmade tunnused.

Kõiki tunnuseid kaasava mudeli tunnitaskulõhet selgitava osa kohta on tunnuste rühmadega seotud koefitsientide suurused välja toodud joonisel 8. Vanus, amet, tegevusala ja ettevõttes/asutuses makstav keskmine tasu tulevad esile kui peamised tunnitaskulõhet selgitavad tunnused. Laste arv on samuti positiivse panusega selgitavasse osasse, kuid oluliselt väiksema mõjuga. Naiste osakaal asutuses/ettevõttes on olulisim selgitatud osa vähendav tunnus. Viimast võib selgitada asjaoluga, et naiste osakaal asutuses/ettevõttes on tunnitaskuga positiivselt seotud.

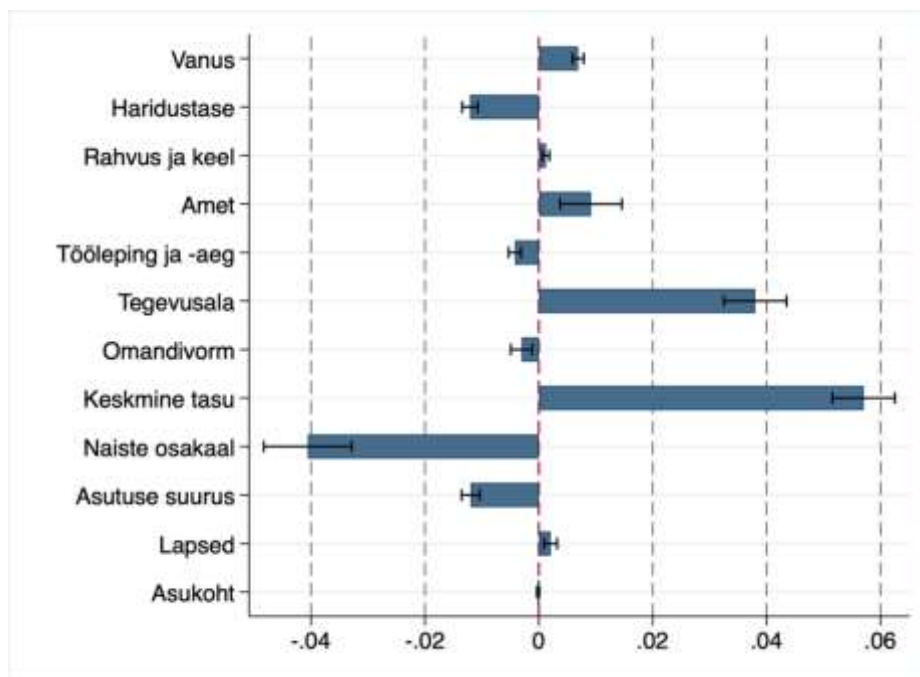
⁴ Üldistamise mõttes on rahvus ja emakeel pandud ühe rühma alla kokku. Töölepingu liik, osaaajatöö ja 2015-2018 töötatud kuude arv on omaette rühmas. Vanuse rühm sisaldab nii vanust aastates kui selle ruutliiget. Laste arv kokku ja erinevates vanustes laste arv on koondatud omaette rühma.

Tabel 2: Oktoobri tunnitaskulõhe dekomponeerimine

	Isik	+ Positsioon	+ Asutus	+ Perekond	+ Asukoht
Kokku					
Mehed	1.912*** (0.003)	1.912*** (0.003)	1.912*** (0.003)	1.912*** (0.003)	1.912*** (0.003)
Naised	1.753*** (0.003)	1.753*** (0.003)	1.753*** (0.003)	1.753*** (0.003)	1.753*** (0.003)
Vahe	0.158*** (0.004)	0.159*** (0.004)	0.159*** (0.004)	0.159*** (0.004)	0.159*** (0.004)
Selgitatud osa	-0.037*** (0.002)	0.023*** (0.004)	0.041*** (0.004)	0.042*** (0.004)	0.042*** (0.004)
Selgitamata osa	0.195*** (0.004)	0.135*** (0.005)	0.118*** (0.003)	0.116*** (0.004)	0.116*** (0.004)
Selgitatud osa					
Vanus	0.018*** (0.001)	0.018*** (0.001)	0.007*** (0.000)	0.007*** (0.000)	0.007*** (0.001)
Haridustase	-0.056*** (0.002)	-0.022*** (0.001)	-0.012*** (0.001)	-0.012*** (0.001)	-0.012*** (0.001)
Rahvus ja keel	0.001 (0.001)	0.003*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)
Amet		0.022*** (0.003)	0.009** (0.003)	0.009** (0.003)	0.009*** (0.003)
Tööleping ja -aeg		0.002 (0.001)	-0.004*** (0.001)	-0.004*** (0.001)	-0.004*** (0.001)
Tegevusala			0.038*** (0.003)	0.038*** (0.003)	0.038*** (0.003)
Omandivorm			-0.003** (0.001)	-0.003** (0.001)	-0.003** (0.001)
Keskmine tasu			0.057*** (0.003)	0.057*** (0.003)	0.057*** (0.003)
Naiste osakaal			-0.040*** (0.004)	-0.041*** (0.004)	-0.041*** (0.004)
Suurus			-0.012*** (0.001)	-0.012*** (0.001)	-0.012*** (0.001)
Lapsed				0.002*** (0.001)	0.002*** (0.001)
Asukoht					-0.000 (0.000)
Selgitamata osa					
Vanus	0.383*** (0.039)	0.130** (0.041)	0.174*** (0.029)	0.081** (0.031)	0.078* (0.031)
Haridustase	-0.005* (0.002)	-0.005* (0.002)	-0.002 (0.001)	-0.001 (0.001)	-0.001 (0.001)
Rahvus & keel	-0.009 (0.006)	-0.023*** (0.006)	-0.009* (0.004)	-0.014** (0.004)	-0.014** (0.004)
Amet		-0.009 (0.005)	-0.018*** (0.004)	-0.019*** (0.004)	-0.019*** (0.004)
Tööleping ja -aeg		0.190*** (0.018)	0.063*** (0.013)	0.058*** (0.013)	0.058*** (0.013)
Tegevusala			-0.011** (0.004)	-0.011** (0.004)	-0.012** (0.004)
Omandivorm			-0.009** (0.004)	-0.009** (0.004)	-0.009** (0.004)

		(0.003)	(0.003)	(0.003)
Keskmine tasu		0.137***	0.138***	0.142***
		(0.026)	(0.026)	(0.026)
Naiste osakaal		0.050***	0.052***	0.052***
		(0.010)	(0.010)	(0.010)
Asutuse suurus		0.003*	0.004*	0.004**
		(0.002)	(0.002)	(0.002)
Lapsed			0.026***	0.026***
			(0.003)	(0.003)
Asukoht				-0.009
				(0.005)
Vabaliige	-0.173***	-0.148***	-0.261***	-0.188***
	(0.039)	(0.038)	(0.044)	(0.044)
N	158452	158452	158452	158452

Märkus: Standardviga sulgudes, * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001



Joonis 8: Oktoobri tunnitaskulõhe dekompositsiooni selgitatud osa tunnuste panused

Allikas: Tabel 2

2.2. Tunnitaskulõhe aasta brutotõotasu baasil

Järgmisena rakendame eeltoodud dekomponeerimise meetodit tunnitaskulõhele, mis on arvatud aasta brutotõotasu baasil ja sisaldab lisatasusid ning ebaregulaarseid preemiaid. Tuleme meelde, et tunnitasku aasta baasil on arvatud eeldusega, et isiku päevaste töötundide arv on ülejäänud kuudes sama, mis on registreeritud oktoobri kohta. Tulemused on toodud tabelis 3 ning näitavad mõnevõrra väiksemat tõotaskulõhet (14%) võrreldes oktoobri-põhiste tõotaskuandmetega. Nagu oktoobri tunnitasku tulemustes on ka aasta baasil arvatud tõotaskulõhe selgitatud osa negatiivse märgiga, kui mudelisse on kaasatud ainult isikutunnused. Kõiki tunnuseid sisaldavas mudelis on kogu tõotaskulõhest olemasolevate tunnustega selgitatud umbes 16%, mis on tunduvalt vähem kui oktoobri tunnitasku kohta rakendatud mudelis. Teine oluline

erinevus oktoobri tunnitasku kasutavast mudelist on ameti ebaoluline roll tunnitaskulõhe selgitatud osas (joonis 9). Üks võimalik selgitus sellele on, et lisatasude ja preemiate jaotus ei ole sümmeetriline regulaarse töötasuga, mille tõttu olemasolevad tunnused on kogu aasta brutotöötasu osas väiksema kirjeldusvõimega. Alternatiivne selgitus on, et aastas töötatud tundide tuletamine oktoobri alusel ei ole piisavalt täpne meetod.

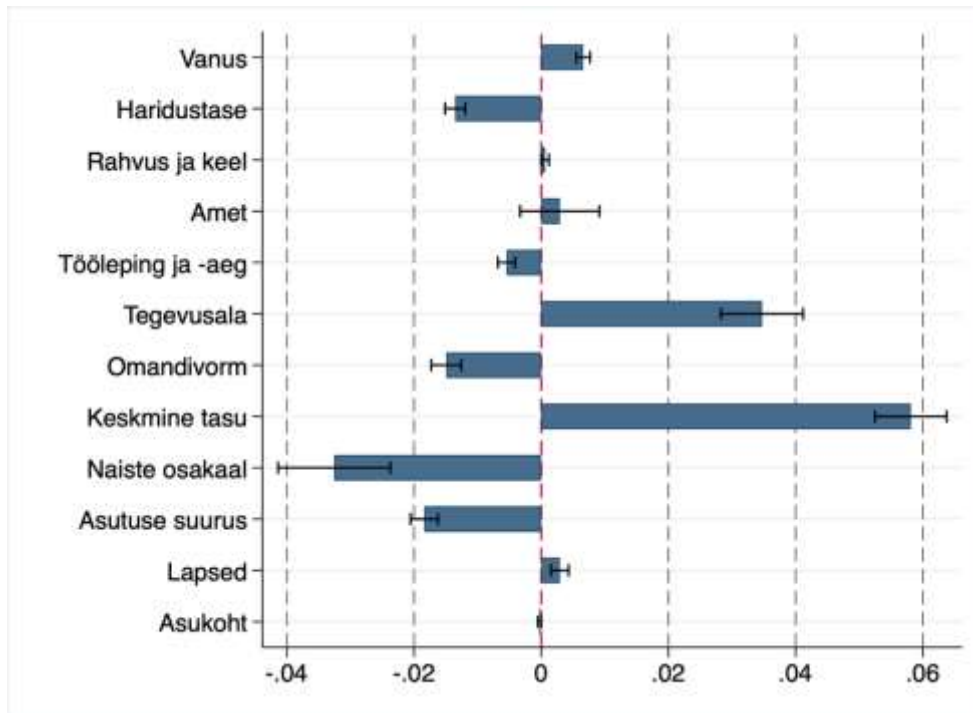
Tabel 3: Aasta baasil tunnitaskulõhe dekomponeerimine

	Indiviid	+ Amet	+ Asutus	+ Perekond	+ Asukoht
Kokku					
Mehed	2.170*** (0.004)	2.171*** (0.004)	2.171*** (0.004)	2.171*** (0.004)	2.171*** (0.004)
Naised	2.037*** (0.003)	2.037*** (0.003)	2.037*** (0.003)	2.037*** (0.003)	2.037*** (0.003)
Vahe	0.133*** (0.005)	0.134*** (0.005)	0.134*** (0.005)	0.134*** (0.005)	0.134*** (0.005)
Selgitatud osa	-0.046*** (0.002)	0.006 (0.004)	0.018*** (0.005)	0.020*** (0.005)	0.021*** (0.005)
Selgitamata osa	0.180*** (0.005)	0.128*** (0.005)	0.116*** (0.004)	0.114*** (0.004)	0.113*** (0.004)
Selgitatud osa					
Vanus	0.017*** (0.001)	0.018*** (0.001)	0.007*** (0.001)	0.007*** (0.001)	0.007*** (0.001)
Haridustase	-0.063*** (0.002)	-0.025*** (0.001)	-0.014*** (0.001)	-0.014*** (0.001)	-0.014*** (0.001)
Rahvus ja keel	-0.000 (0.001)	0.003*** (0.000)	0.000 (0.000)	0.001* (0.000)	0.001 (0.000)
Amet		0.008* (0.003)	0.002 (0.003)	0.002 (0.003)	0.003 (0.003)
Tööleping ja -aeg		0.003** (0.001)	-0.005*** (0.001)	-0.005*** (0.001)	-0.005*** (0.001)
Tegevusala			0.034*** (0.003)	0.034*** (0.003)	0.035*** (0.003)
Omandivorm			-0.015*** (0.001)	-0.014*** (0.001)	-0.015*** (0.001)
Keskmine tasu			0.059*** (0.003)	0.059*** (0.003)	0.058*** (0.003)
Naiste osakaal			-0.032*** (0.005)	-0.033*** (0.005)	-0.033*** (0.005)
Suurus			-0.018*** (0.001)	-0.018*** (0.001)	-0.018*** (0.001)
Lapsed				0.003*** (0.001)	0.003*** (0.001)
Asukoht					-0.000* (0.000)

Selgitamata osa					
Vanus	0.367*** (0.046)	0.114* (0.048)	0.152*** (0.037)	0.064 (0.040)	0.060 (0.039)
Haridustase	-0.009** (0.003)	-0.008** (0.003)	-0.004 (0.002)	-0.003 (0.002)	-0.003 (0.002)
Rahvus & keel	-0.001 (0.007)	-0.021** (0.007)	-0.003 (0.005)	-0.007 (0.005)	-0.006 (0.005)
Amet		-0.011 (0.005)	-0.019*** (0.005)	-0.020*** (0.005)	-0.020*** (0.005)
Tööleping ja -aeg		0.223*** (0.020)	0.098*** (0.015)	0.077*** (0.015)	0.077*** (0.015)
Tegevusala			-0.013** (0.005)	-0.013** (0.005)	-0.013** (0.005)
Omandivorm			-0.014*** (0.004)	-0.014*** (0.004)	-0.014*** (0.004)
Keskmine tasu			0.126*** (0.028)	0.126*** (0.028)	0.129*** (0.029)
Naiste osakaal			0.066*** (0.012)	0.068*** (0.012)	0.069*** (0.012)
Asutuse suurus			0.005* (0.002)	0.005** (0.002)	0.005** (0.002)
Lapsed				0.025*** (0.004)	0.025*** (0.004)
Asukoht					0.000 (0.006)
Vabaliige	-0.177*** (0.046)	-0.170*** (0.046)	-0.278*** (0.052)	-0.193*** (0.051)	-0.195*** (0.051)
N	158452	158452	158452	158452	158452

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: Standardviga sulgudes, * $p < 0.05$, ** $p < 0.01$, *** $p < 0.001$



Joonis 9: Aasta baasil tunnitaskulõhe dekompositsiooni selgitatud osa tunnuste panused
Allikas: Tabel 3

2.3. Oktoobri tunnitaskulõhe omandivormi lõikes

Üks võimalikke hüpoteese mees- ja naistöötajate palgaerisuse vaatlemisel on töökoha omandivormi roll töötasustruktuuri määramisel. Näiteks on avaliku sektori asutustel palgaregulatsioon enamasti tunduvalt reglementeeritum eraettevõtetes rakendatavast tasustamismudelitest. Seetõttu on ootuspärane, et avalik ja erasektor on palgalõhe osas erinevad. Järgnevalt hindame oktoobri tunnitasku kasutades Blinder-Oaxaca dekompositsioonimudeli eraldi avaliku ja erasektori ning kohaliku omavalitsuse asutuste kohta.

Tabelis 4 näidatud mudelites on kaasatud kõik tunnused korraga. Mees- ja naistöötajate tunnitasku vahe on kõige suurem välismaises omanduses olevates erasektori ettevõtetes (35%) ning väikseim kohaliku omavalitsuse asutustes (8%). Samas on avaliku sektori ja kohalikus omanduses oleva erasektori sooline tunnitaskulõhe suhteliselt sarnased (nagu näidatud ka eelpool joonisel 5). Selgitatud tunnitaskulõhe osakaal kogu lõhest on suurim välisomanduses olevates eraettevõtetes (50%) ja väikseim avaliku sektori ettevõtetes/asutustes (7%).

Tabel 4: Oktoobri tunnitaskulõhe dekomponeerimine omandivormi lõikes

	Avalik	KOV	Era, kohalik	Era, välismaa
Kokku				
Mehed	2.135*** (0.007)	1.842*** (0.009)	1.804*** (0.004)	2.121*** (0.006)
Naised	1.984*** (0.005)	1.766*** (0.004)	1.646*** (0.004)	1.819*** (0.005)
Vahe	0.151***	0.076***	0.157***	0.302***

	(0.009)	(0.010)	(0.006)	(0.007)
Selgitatud osa	0.011	0.021*	0.044***	0.151***
	(0.008)	(0.009)	(0.007)	(0.007)
Selgitamata osa	0.140***	0.056***	0.113***	0.151***
	(0.007)	(0.007)	(0.006)	(0.005)
<hr/>				
Selgitatud osa				
Vanus	0.003**	-0.002**	0.007***	0.003***
	(0.001)	(0.001)	(0.001)	(0.001)
Haridustase	-0.018***	-0.008***	-0.006***	-0.002*
	(0.002)	(0.002)	(0.001)	(0.001)
Rahvus ja keel	-0.001	-0.001	0.002***	0.002***
	(0.001)	(0.001)	(0.000)	(0.001)
Amet	-0.007	-0.053***	0.023***	0.059***
	(0.007)	(0.007)	(0.004)	(0.005)
Tööleping ja -aeg	-0.000	-0.000	-0.009***	0.003**
	(0.001)	(0.001)	(0.001)	(0.001)
Tegevusala	0.039***	0.083***	0.017***	0.015***
	(0.005)	(0.005)	(0.004)	(0.004)
Keskmine tasu	0.006*	0.014***	0.062***	0.101***
	(0.003)	(0.003)	(0.005)	(0.004)
Naiste osakaal	-0.023***	-0.013**	-0.051***	-0.023***
	(0.005)	(0.005)	(0.006)	(0.005)
Suurus	-0.000	-0.000	-0.005***	-0.005***
	(0.000)	(0.001)	(0.001)	(0.001)
Lapsed	0.000	0.000	0.003***	-0.000
	(0.001)	(0.001)	(0.001)	(0.001)
Asukoht	0.011***	0.000	-0.001	-0.003***
	(0.002)	(0.000)	(0.000)	(0.001)
<hr/>				
Selgitamata osa				
Vanus	-0.006	-0.043	0.008	0.232***
	(0.079)	(0.075)	(0.045)	(0.052)
Haridustase	0.008	-0.013**	0.000	0.001
	(0.007)	(0.005)	(0.002)	(0.002)
Rahvus & keel	-0.078***	-0.017	-0.015*	0.003
	(0.016)	(0.011)	(0.006)	(0.006)
Amet	-0.021	-0.024*	-0.009	-0.012
	(0.014)	(0.012)	(0.006)	(0.009)
Tööleping ja -aeg	0.046	0.017	0.062***	0.042
	(0.036)	(0.027)	(0.018)	(0.024)
Tegevusala	-0.101	0.270***	-0.006	-0.007
	(0.063)	(0.041)	(0.006)	(0.009)
Keskmine tasu	0.096*	0.098*	0.169***	0.021
	(0.045)	(0.041)	(0.041)	(0.028)
Naiste osakaal	0.055**	-0.015	0.060***	0.045*
	(0.022)	(0.022)	(0.022)	(0.022)

	(0.020)	(0.038)	(0.013)	(0.018)
Suurus	0.071*	0.005	0.000	0.019
	(0.031)	(0.011)	(0.000)	(0.011)
Lapsed	0.030***	0.035***	0.024***	0.031***
	(0.008)	(0.008)	(0.005)	(0.005)
Asukoht	-0.006	0.008	-0.018**	0.022
	(0.026)	(0.009)	(0.007)	(0.014)
Vabaliige	0.046	-0.265**	-0.162*	-0.247***
	(0.112)	(0.097)	(0.068)	(0.064)
N	15063	21919	78655	42815

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: Standardviga sulgudes, * $p < 0.05$, ** $p < 0.01$, *** $p < 0.001$

Omandivormi kaupa modelleeritud tunnitaskulõhe selgitatud osa on avalikus ja erasektoris küllaltki erinev. Haridustaseme negatiivne panus selgitatud osasse on suurim avalikus sektoris. Ameti tunnuse panus selgitatud osasse on negatiivne KOV-ides ja positiivne erasektoris. See tähendab, et erasektoris on keskmiste tunnitaskude erinevus kooskõlas sellega, et mees- ja naistöötajad on erinevalt jaotunud kõrgemalt ja madalamalt tasustatud ametite ja haridusrühmade vahel. Avalikus sektoris ja KOV-ides aga erinev jaotus tunnuste rühmade vahel ei selgita keskmiste tunnitaskude erinevust. Keskmise töötasu positiivne panus lõhe selgitatud osasse on suurim välisomanduses olevates eraettevõtetes, mis viitab, et selles sektoris on meestöötajate kõrgem tunnitasku rohkem selgitatav nende koondumisega keskmiselt kõrgemat tasu maksvatesse ettevõtetesse.

3. Tunnitasku kvantiilregressioon

Eelmises osas kasutati mees- ja naistöötajate logaritmitud tunnitasku vahe hindamiseks selle keskmist väärtust. Sageli huvitab palgalõhe uurijaid ka see, kas mees- ja naistöötajate tunnitasku vahe sõltub tunnitasku suurusest. Ehk siis, kas palgalõhe on kõigi sissetulekugruppide lõikes pigem sama või on see suurem/madalam madalapalgaliste või kõrgema sissetulekutega inimeste seas. Tunnitasku erisuse paremaks kirjeldamiseks kogu tunnipalga jaotuse ulatuses kasutatakse kvantiilregressiooni meetodit (Koenker & Bassett, 1978; Koenker & Hallock, 2001). Erinevalt lineaarmudelist, mis hindab sõltuva muutuja keskmist (ehk vaadatakse kogu uuritava populatsiooni keskmist palka), modelleeritakse kvantiilregressiooniga mingis kvantiilipunktis olevat sõltuvmuutuja väärtust. Kvantiilipunkt näitab väärtust, millest vastav proportsioon sõltuvmuutujate väärtustest on väiksem. Näiteks mediaani (50. protsentiil, q_{50}) puhul jääb 50% sõltuvmuutujate väärtustest kvantiilipunktist allapoole ja ülejäänud ülespoole.

3.1. Oktoobri tunnitasku

Käesolevas osas on modelleeritud logaritmitud oktoobri tunnitasku detiilide lõikes. Tabelis 5 on näidatud mudelid, mille ainuke selgitav tunnus on sugu. Madalaimas detiilis on meeste tunnipalga logaritmi naiste omast 0.042 punkti võrra kõrgem. Kõrgeimas detiilis on see näitaja 0.255. Kontrolltunnustega korrigeerimata meeste-naiste tunnipalga erisus on seega suurem kõrgemat tunnitasku teenivate hulgas ja väiksem madalapalgaliste seas. Interpreteerides log-punktide vahet kui protsentuaalset erinevust meeste ja naiste tunnipalgas varieerub korrigeerimata palgalõhe umbes 4% kõige madalaimas detiilis kuni 29%-ni kõrgeimas detiilis.

Tabel 5: Oktoobri tunnitasku kvantiilregressioon

	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Mees	0.042*** (0.009)	0.117*** (0.007)	0.169*** (0.006)	0.181*** (0.006)	0.165*** (0.006)	0.165*** (0.005)	0.179*** (0.005)	0.208*** (0.006)	0.255*** (0.008)
Cons.	1.112*** (0.005)	1.308*** (0.004)	1.470*** (0.003)	1.609*** (0.003)	1.751*** (0.004)	1.875*** (0.003)	1.993*** (0.003)	2.137*** (0.004)	2.350*** (0.005)
N	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Järgnevalt on tabelis 6 on näidatud kvantiilregressiooni mudelid, millesse on lisatud kõik kontrolltunnused, s.t. me võtame arvesse, et kõrgemat või madalamat tunnitasku saavad töötajad on tunnitasku mõjutavate karakteristikute osas erinevad. Nendes mudelites varieerub soo tunnuse mõju 0.068 ja 0.148 log-punkti vahel, mis tähendab, et meestöötajad teenivad mudeli ennustuse järgi madalaimas detšiilis 7% ja kõrgeimas detšiilis 16% naistöötajatest rohkem.

Tabel 6: Oktoobri tunnitasku kvantiilregressioon kõigi kontrolltunnustega

	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Mees	0.068*** (0.004)	0.080*** (0.003)	0.091*** (0.003)	0.101*** (0.003)	0.111*** (0.003)	0.113*** (0.003)	0.120*** (0.003)	0.135*** (0.004)	0.148*** (0.004)
Vanus	0.009*** (0.001)	0.008*** (0.001)	0.008*** (0.001)	0.008*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.011*** (0.001)
Vanus ruut	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)
Põhiharidus	0.024*** (0.004)	0.020*** (0.004)	0.023*** (0.004)	0.027*** (0.004)	0.027*** (0.004)	0.025*** (0.005)	0.019*** (0.005)	0.024*** (0.005)	0.040*** (0.006)
Keskharidus	0.031*** (0.005)	0.028*** (0.005)	0.031*** (0.005)	0.032*** (0.005)	0.035*** (0.005)	0.031*** (0.006)	0.022*** (0.005)	0.023*** (0.006)	0.052*** (0.007)
Keskeriharidus	0.037*** (0.006)	0.036*** (0.006)	0.033*** (0.005)	0.040*** (0.005)	0.037*** (0.006)	0.035*** (0.006)	0.029*** (0.006)	0.031*** (0.006)	0.047*** (0.008)
Kõrgharidus	0.074*** (0.006)	0.071*** (0.005)	0.072*** (0.005)	0.073*** (0.005)	0.071*** (0.006)	0.070*** (0.006)	0.066*** (0.006)	0.069*** (0.006)	0.096*** (0.007)
MA+	0.084*** (0.006)	0.092*** (0.005)	0.097*** (0.005)	0.104*** (0.005)	0.109*** (0.006)	0.114*** (0.006)	0.117*** (0.006)	0.136*** (0.007)	0.174*** (0.007)
Vene keel	-0.030*** (0.009)	-0.025*** (0.006)	-0.023** (0.007)	-0.020** (0.007)	-0.025*** (0.006)	-0.029*** (0.008)	-0.030*** (0.007)	-0.029*** (0.008)	-0.036*** (0.007)
Muu keel	-0.010 (0.012)	0.002 (0.012)	0.009 (0.011)	0.023* (0.009)	0.019 (0.011)	0.022* (0.011)	0.028** (0.011)	0.032** (0.011)	0.048** (0.017)
Vene rahvus	-0.014 (0.009)	-0.019** (0.006)	-0.019* (0.008)	-0.021** (0.007)	-0.014* (0.007)	-0.010 (0.008)	-0.008 (0.007)	-0.012 (0.008)	-0.013 (0.007)
Muu rahvus	-0.006 (0.010)	-0.007 (0.009)	-0.003 (0.008)	-0.010 (0.007)	-0.005 (0.008)	0.002 (0.009)	0.003 (0.008)	-0.005 (0.009)	-0.015 (0.009)
Osaajatöö	-0.022*** (0.004)	-0.013*** (0.004)	0.002 (0.004)	0.010** (0.004)	0.018*** (0.004)	0.026*** (0.004)	0.034*** (0.004)	0.048*** (0.005)	0.089*** (0.006)
Tähtajaline leping	-0.032*** (0.007)	-0.029*** (0.004)	-0.024*** (0.006)	-0.021*** (0.006)	-0.022*** (0.005)	-0.016** (0.006)	-0.008 (0.008)	0.006 (0.008)	0.019* (0.009)
Töötatud '15-18	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)	0.003*** (0.000)
KOV	0.030*** (0.005)	0.041*** (0.004)	0.043*** (0.004)	0.043*** (0.004)	0.038*** (0.004)	0.034*** (0.005)	0.022*** (0.005)	0.008 (0.005)	-0.007 (0.005)

Era, kohalik	-0.067*** (0.006)	-0.039*** (0.006)	-0.018** (0.006)	-0.001 (0.005)	0.012* (0.006)	0.022*** (0.006)	0.024*** (0.006)	0.031*** (0.007)	0.040*** (0.006)
Era, välismaa	-0.013* (0.007)	-0.014* (0.006)	-0.005 (0.006)	0.003 (0.006)	0.015* (0.006)	0.021*** (0.006)	0.018** (0.007)	0.018** (0.007)	0.024** (0.007)
Keskmine tasu	0.085*** (0.001)	0.097*** (0.001)	0.104*** (0.001)	0.109*** (0.001)	0.112*** (0.001)	0.115*** (0.001)	0.118*** (0.001)	0.121*** (0.001)	0.122*** (0.001)
Naiste osakaal	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)
Suurus 10-49	0.095*** (0.005)	0.117*** (0.005)	0.126*** (0.005)	0.125*** (0.005)	0.117*** (0.005)	0.108*** (0.005)	0.106*** (0.005)	0.095*** (0.005)	0.099*** (0.006)
Suurus 50+	0.151*** (0.006)	0.158*** (0.005)	0.158*** (0.005)	0.152*** (0.005)	0.142*** (0.005)	0.133*** (0.006)	0.129*** (0.005)	0.125*** (0.005)	0.133*** (0.006)
Lapsed 0-2a	0.023*** (0.005)	0.014** (0.005)	0.014** (0.005)	0.016** (0.006)	0.020*** (0.005)	0.019*** (0.005)	0.019** (0.006)	0.025*** (0.007)	0.022*** (0.006)
Lapsed 3-6a	0.007 (0.004)	0.012*** (0.003)	0.012*** (0.003)	0.014*** (0.004)	0.017*** (0.004)	0.017*** (0.004)	0.020*** (0.004)	0.020*** (0.004)	0.022*** (0.005)
Lapsed 7-12a	-0.005 (0.003)	-0.003 (0.003)	0.000 (0.003)	0.002 (0.003)	0.004 (0.003)	0.004 (0.003)	0.002 (0.003)	0.005 (0.003)	0.006 (0.004)
Laste arv kokku	0.000 (0.001)	0.001 (0.001)	0.001 (0.001)	0.002 (0.001)	0.002 (0.001)	0.001 (0.001)	0.002 (0.001)	0.003* (0.002)	0.005** (0.002)
Vabaliige	0.776*** (0.042)	0.889*** (0.039)	0.906*** (0.021)	0.921*** (0.029)	0.940*** (0.027)	0.977*** (0.024)	1.074*** (0.025)	1.188*** (0.041)	1.335*** (0.046)
N	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678

Olulisuse tase: *** $p < 0.01$, ** $p < 0.05$, * $p < 0.1$.

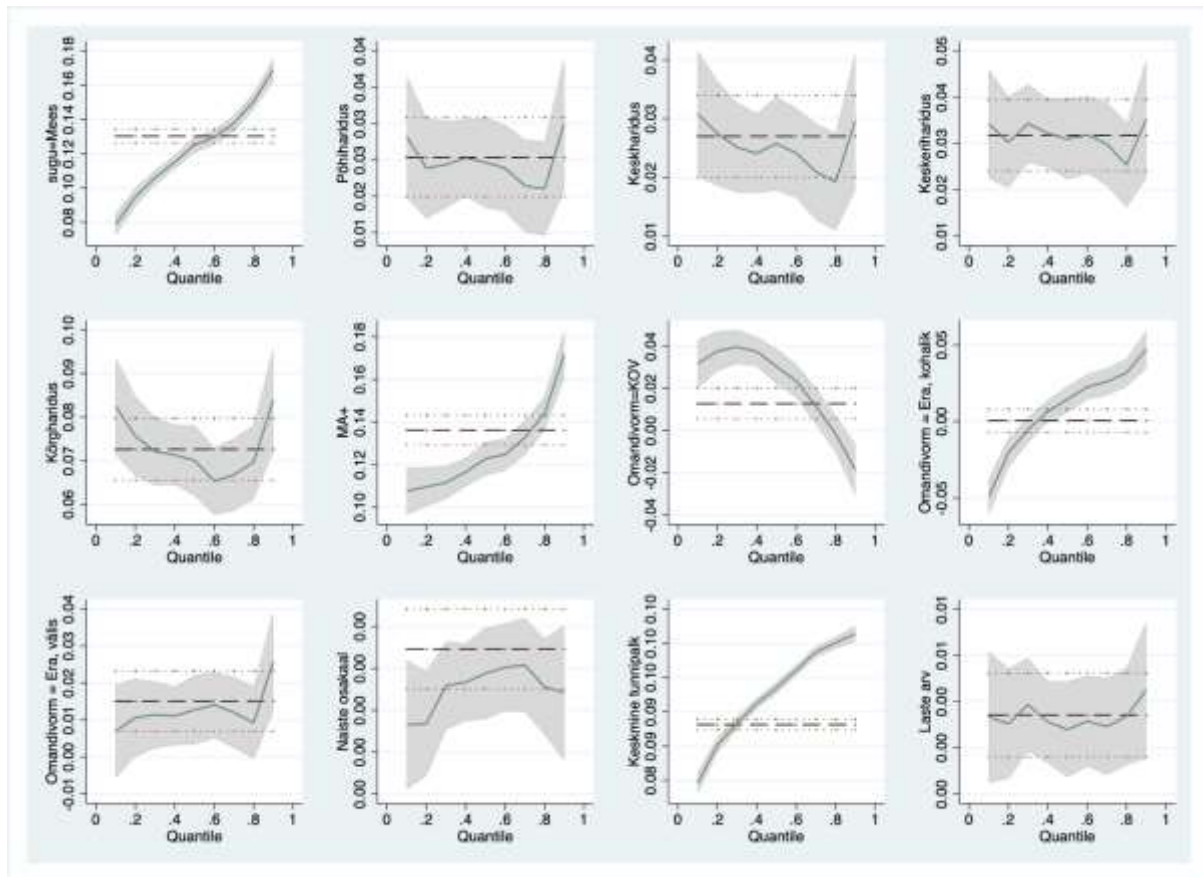
Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: tabelis ei ole näidatud järgmiseid kontrolltunnuseid: EMTAK ettevõtte tegevusala (76 taset) ja töötaja ametiala (38 taset), maakond (15 taset).

Indikaatormuutujate võrdlustasemed: sugu: naine; ettevõtte omandivorm: avalik; haridustase: algharidus; emakeel: eesti; rahvus: eesti; töötajate arv ettevõttes: 1-9; täisajaga töö; määramata tähtajaga tööleping.

Vaatleme ka mõne peamise kontrolltunnuse tulemusi. Kõigis kvantiilipunktides on statistiliselt oluline vanuse mittelineaarne suhe tunnipalgaga. Vanuse tõustes tunnitasu suureneb, kuid hakkab tipu saavutamise järel uuesti kahanema. Hariduse tunnusega seotud koefitsiendid näitavad, et hariduslik gradient on positiivses seoses tunnipalgaga kõigis kvantiilipunktides. Vene emakeelega töötajate tunnitasu on kõigis detšiilides madalam eesti emakeelega töötajate omast. Muu emakeelega töötajate tunnitasu on kõrgemates detšiilides suurem eesti emakeelega töötajate tunnitasust, mida spekulatiivselt võiks selgitada välismaalt tulnud hästitasustatud sektorites rakendust leidnud tööjõuga.

Joonisel 10 on illustreeritud tabelis 6 toodud mudeli mõnede tunnuste seos tunnitasuga detšiilide lõikes. Näiteks indikaatormuutuja mees vs naine mõju tunnitasu keskmisele on umbes 0.13 log-punkti, kuid detšiilide lõikes varieerub see 0.08-st madalaimas detšiilis kuni 0.17-ni kõrgeimas detšiilis. Mees- ja naistöötajate tunnitasulõhe on seega väiksem madalalt tasustatud töökohtadel ja suurem kõrgelt tasustatud töötajate hulgas. Haridustaseme puhul näeme samasugust tunnuste seost tunnitasuga ainult magistrikraadi ja kõrgema haridusega töötajate puhul. Magistri- või doktorikraad tõstab tunnitasu oluliselt rohkem kõrgelt tasustatud töökohtadel. Tähelepanuväärne on ka tööandja omandivormi seos tunnitasuga: võrreldes avaliku sektori asutustega on tunnitasu KOV-i asutustes kõrgem madalamates detšiilides, kuid vahe on väiksem ja isegi vastupidine kõrgemates detšiilides. Eraettevõtetes töötamine tähendab võrreldes avaliku sektoriga väiksemat tunnitasu madalamates detšiilides, kuid suuremat tunnitasu kõrgemates detšiilides.



Joonis 10: Oktoobri tunnitasa kvantiilregressioon, valitud tunnuste seos detšiilide lõikes
Allikas: tabel 6.

3.2. Tunnitasa aasta baasil

Kordame kvantiilregressiooni hindamist, seekord kasutades aasta baasil tuletatud tunnitasa (koos lisatasude ja ebaregulaarsete preemiatega). Tabelis 7 on toodud mudel detšiilide lõikes kasutades ainult soo tunnust ja jättes kõrvale kontrolltunnused. Võrreldes oktoobri tunnitasa kohta tehtud mudeliga on soo tunnuse koefitsiendid väiksemad ja varieeruvad 0.014 ja 0.121 vahel. Selle järgi on meestöötajate keskmine tunnitasa naistöötajate omast suurem 1.4% madalaimas detšiilis ja 24% kõrgeimas detšiilis. Mediaantunnitasa aasta baasil on meestöötajatel 15% suurem naistöötajate omast.

Tabel 7: Aasta baasil tunnitasa kvantiilregressioon

	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Mees	0.014*	0.091***	0.141***	0.138***	0.140***	0.148***	0.155***	0.170***	0.212***
	(0.006)	(0.008)	(0.006)	(0.006)	(0.006)	(0.006)	(0.006)	(0.007)	(0.009)
Cons.	1.324***	1.535***	1.711***	1.873***	2.019***	2.163***	2.313***	2.488***	2.738***
	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.004)	(0.005)
N	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452	158452

Olulisuse tase: *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1.
Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Tabelis 8 on esitatud kvantiilregressioon koos kõigi kontrolltunnustega. Kui otsida erinevusi oktoobri tunnitasa alusel hinnatud mudeliga, siis ilmnevad need peamiselt kontrolltunnuste

hinnangutes. Näiteks on 'muu' keele mõju oktoobri tunnitasku mudelis positiivse mõjuga kõrgemates detiilides, kui aasta baasil hinnatud mudelis selline seos puudub. KOV-is töötamise seos (võrreldes avaliku sektoriga) pöörduv aasta baasil hinnatud mudelis kõrgemates detiilides negatiivseks, mida ei leitud aga oktoobri tunnitasku mudelis. Eraettevõttes töötamise seos (võrreldes avaliku sektoriga) tunnipalgaga on oktoobri mudelis negatiivne madalates detiilides ja positiivne kõrgemates detiilides. Aasta baasil hinnatud mudelis on aga nimetatud seos detiile läbivalt negatiivne. Selliseid erinevusi kuu- ja aastatasku hindamisel selgitavad tõenäoliselt avaliku sektori ja erasektori erinevused lisatasude ja preemiate määramisel. Valitud tunnuste seosed detiilide lõikes on sarnaselt eeltoodule esitatud joonisel 11.

Tabel 8: Aasta baasil tunnitasku kvantiilregressioon kõigi kontrolltunnustega

	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Mees	0.072*** (0.004)	0.088*** (0.004)	0.096*** (0.003)	0.102*** (0.004)	0.107*** (0.004)	0.113*** (0.004)	0.118*** (0.004)	0.127*** (0.005)	0.140*** (0.006)
Vanus	0.010*** (0.001)	0.010*** (0.001)	0.010*** (0.001)	0.010*** (0.001)	0.010*** (0.001)	0.010*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.009*** (0.001)	0.009*** (0.001)
Vanus ruut	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	-0.000*** (0.000)	0.000*** (0.000)	0.000*** (0.000)
Põhiharidus	0.027*** (0.004)	0.026*** (0.004)	0.025*** (0.004)	0.028*** (0.005)	0.030*** (0.005)	0.028*** (0.005)	0.026*** (0.005)	0.039*** (0.005)	0.043*** (0.008)
Keskharidus	0.044*** (0.006)	0.035*** (0.006)	0.040*** (0.006)	0.044*** (0.006)	0.044*** (0.006)	0.039*** (0.006)	0.038*** (0.007)	0.054*** (0.007)	0.070*** (0.009)
Keskeriharidus	0.033*** (0.006)	0.034*** (0.007)	0.035*** (0.006)	0.042*** (0.007)	0.037*** (0.007)	0.033*** (0.007)	0.035*** (0.008)	0.047*** (0.007)	0.052*** (0.010)
Kõrgharidus	0.081*** (0.005)	0.075*** (0.007)	0.078*** (0.006)	0.085*** (0.006)	0.086*** (0.007)	0.085*** (0.007)	0.095*** (0.007)	0.107*** (0.008)	0.116*** (0.010)
MA+	0.091*** (0.006)	0.099*** (0.007)	0.108*** (0.006)	0.124*** (0.006)	0.134*** (0.007)	0.135*** (0.007)	0.144*** (0.007)	0.168*** (0.007)	0.182*** (0.010)
Vene keel	-0.020* (0.009)	-0.031** (0.010)	-0.035*** (0.008)	-0.032*** (0.009)	-0.037*** (0.010)	-0.031** (0.010)	-0.034** (0.011)	-0.024 (0.013)	-0.030* (0.013)
Muu keel	-0.007 (0.013)	-0.018 (0.016)	-0.017 (0.011)	-0.013 (0.013)	-0.009 (0.013)	-0.004 (0.014)	0.007 (0.015)	0.010 (0.017)	0.013 (0.016)
Vene rahvus	-0.022* (0.009)	-0.012 (0.010)	-0.008 (0.008)	-0.013 (0.010)	-0.006 (0.010)	-0.013 (0.010)	-0.010 (0.011)	-0.019 (0.013)	0.002 (0.014)
Muu rahvus	-0.005 (0.011)	0.000 (0.014)	0.005 (0.010)	0.001 (0.011)	0.004 (0.011)	-0.002 (0.012)	-0.005 (0.012)	-0.009 (0.015)	-0.000 (0.013)
Osaajatöö	-0.036*** (0.004)	-0.004 (0.005)	0.017*** (0.005)	0.027*** (0.005)	0.041*** (0.005)	0.047*** (0.005)	0.050*** (0.005)	0.064*** (0.006)	0.097*** (0.008)
Tähtajaline leping	-0.051*** (0.005)	-0.045*** (0.010)	-0.036*** (0.008)	-0.025*** (0.007)	-0.022** (0.008)	-0.009 (0.009)	-0.002 (0.008)	0.002 (0.011)	0.024* (0.012)

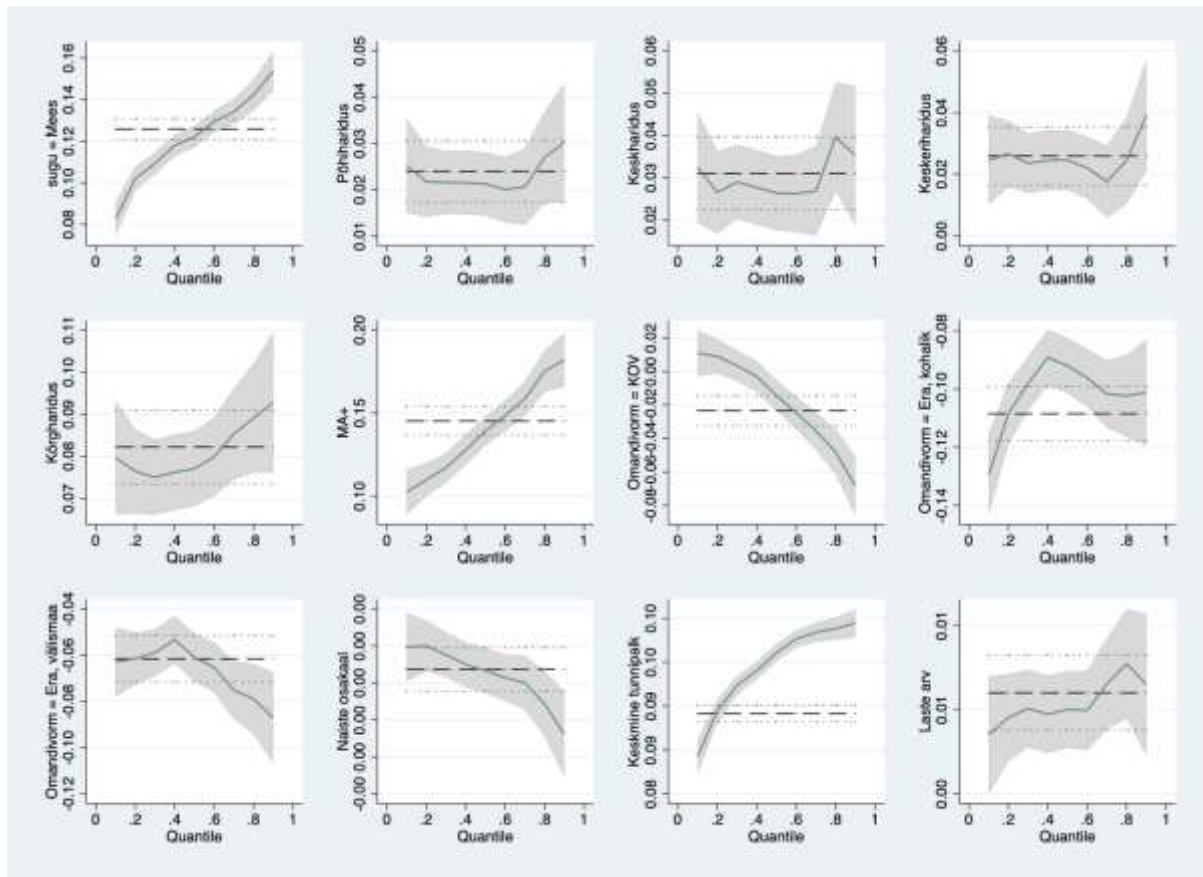
Töötatud '15-18	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)	0.004*** (0.000)
KOV	0.014* (0.006)	0.024*** (0.006)	0.016** (0.005)	0.011 (0.006)	0.007 (0.006)	0.001 (0.006)	-0.011 (0.006)	0.030*** (0.008)	0.040*** (0.010)
Era, kohalik	-0.131*** (0.006)	-0.095*** (0.007)	-0.089*** (0.006)	-0.073*** (0.008)	-0.073*** (0.007)	-0.080*** (0.007)	-0.088*** (0.008)	0.104*** (0.008)	0.104*** (0.012)
Era, välismaa	-0.068*** (0.007)	-0.053*** (0.008)	-0.055*** (0.007)	-0.047*** (0.008)	-0.048*** (0.008)	-0.056*** (0.008)	-0.064*** (0.009)	0.078*** (0.009)	0.087*** (0.013)
Keskmine tasu	0.089*** (0.001)	0.103*** (0.001)	0.109*** (0.001)	0.113*** (0.001)	0.116*** (0.001)	0.118*** (0.001)	0.120*** (0.001)	0.121*** (0.001)	0.121*** (0.001)
Naiste osakaal	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)	0.001*** (0.000)
Suurus 10- 49	0.112*** (0.005)	0.134*** (0.005)	0.137*** (0.005)	0.147*** (0.005)	0.145*** (0.005)	0.142*** (0.006)	0.146*** (0.006)	0.150*** (0.005)	0.162*** (0.008)
Suurus 50+	0.196*** (0.005)	0.207*** (0.005)	0.208*** (0.005)	0.218*** (0.006)	0.215*** (0.005)	0.213*** (0.006)	0.221*** (0.007)	0.230*** (0.006)	0.255*** (0.008)
Lapsed 0-2a	0.024*** (0.006)	0.021** (0.007)	0.015** (0.005)	0.023** (0.007)	0.028*** (0.006)	0.032*** (0.007)	0.034*** (0.005)	0.030*** (0.008)	0.053*** (0.011)
Lapsed 3-6a	0.018*** (0.004)	0.020*** (0.004)	0.025*** (0.004)	0.031*** (0.005)	0.034*** (0.004)	0.039*** (0.005)	0.041*** (0.005)	0.047*** (0.006)	0.036*** (0.006)
Lapsed 7- 12a	-0.005 (0.003)	0.007* (0.003)	0.009** (0.003)	0.012*** (0.003)	0.010** (0.003)	0.011** (0.004)	0.014*** (0.004)	0.012** (0.004)	0.022*** (0.005)
Laste arv kokku	0.002 (0.001)	0.002 (0.001)	0.001 (0.001)	0.001 (0.002)	0.003 (0.002)	0.003 (0.002)	0.004* (0.002)	0.004* (0.002)	0.006* (0.003)
Vabaliige	0.889*** (0.035)	0.975*** (0.029)	1.024*** (0.026)	1.039*** (0.037)	1.117*** (0.029)	1.210*** (0.033)	1.359*** (0.040)	1.541*** (0.049)	1.832*** (0.044)
N	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678	157678

Olulisuse tase: *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1.

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Märkus: tabelis ei ole näidatud järgmiseid kontrolltunnuseid: EMTAK ettevõtte tegevusala (76 taset) ja töötaja ametiala (38 taset), maakond (15 taset).

Indikaatormuutujate võrdlustasemed: sugu: naine; ettevõtte omandivorm: avalik; haridustase: algharidus; emakeel: eesti; rahvus: eesti; töötajate arv ettevõttes: 1-9; täisajaga töö; määramata tähtajaga tööleping.



Joonis 11: Aasta baasil tunnitasu kvantiilregressioon, valitud tunnuste seos detiilide lõikes
Allikas: tabel 8.

3.3. Kvantiilregressiooni dekomponeerimine

Nagu eelpool näidatud, lineaarregressiooniga hinnatud keskmiste tunnitasude vahe jagati selgitatud ja selgitamata osaks Blinder-Oaxaca meetodit kasutades. Ka kvantiilpunktides hinnatud mudelite puhul on tihti kasutatud dekomponeerimist, et tuua välja olemasolevate tunnustega selgitatav osa mees- ja naistöötajate palgaerisuses erinevates palgatulu rühmades. Selle ülesande eesmärk on hinnata, millises palgajaotuse osas on mees- ja naistöötajate tunnitasu erisus rohkem selgitatav olemasolevate muutujatega ning millises osas vähem.

Erinevalt tunnipalga keskmiste erisuse dekomponeerimisest on sama meetodi rakendamine kvantiilpunktidele keerukam ning seda on püütud lahendada erineval moel. Eesti andmete analüüsil on varem kasutatud B. Melly meetodit (vt Anspal, Kraut & Rõõm, 2010; Espenberg et al., 2014; Chernozhukov, Fernández-Val & Melly, 2013). Alljärgnevalt on rakendatud nn *recentered influence function* regressiooni ehk RIF-regressiooni kasutatavat dekomponeerimist (Firpo et al., 2018). Dekompositsioonimeetodit ja selle rakendamist Stata andmetötluspaketis on kirjeldanud Rios-Avila (2019). Sarnasele eelpool toodud tunnitasu keskmiste vahe dekomponeerimisega on ka siin kasutatud sarnaste selgitavate tunnuste agregeerimist rühmadeks. Erinevus on, et antud juhul on kõik tunnused agregeeritud vastavalt osas 1.1 toodud rühmadele ja ükskuid tunnuseid (nagu vanus, haridus jne) selgitatud/selgitamata osa panustes eristatud ei ole.

Tabel 9: Oktoobri tunnitaskulöhe dekomponeerimine detiilide löikes

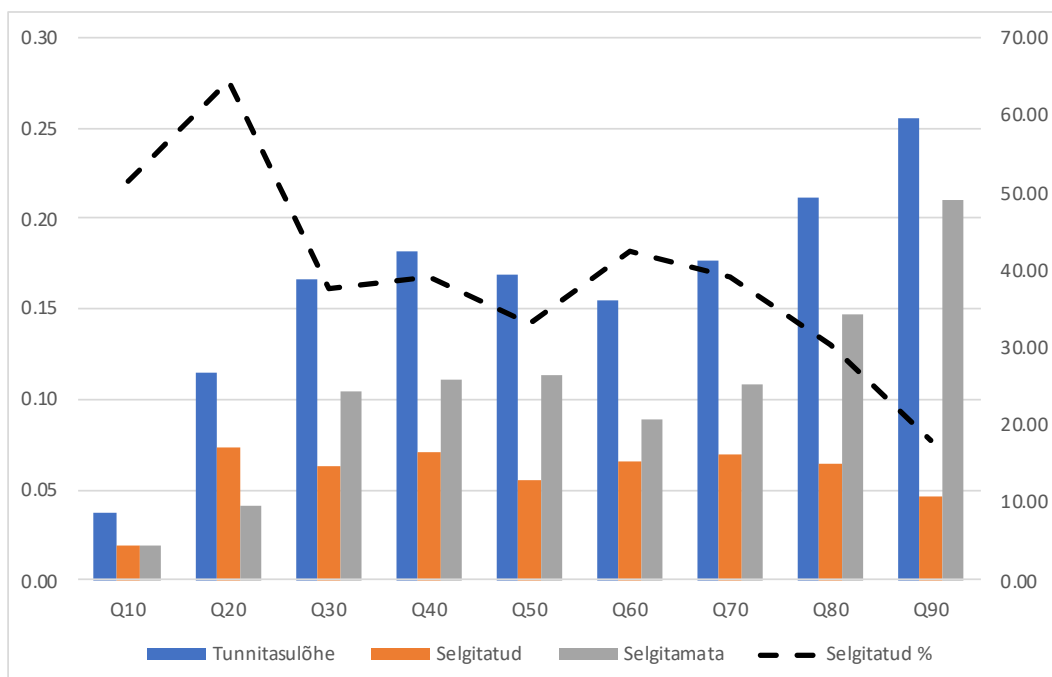
	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Kokku									
Mehed	1.153*** (0.007)	1.426*** (0.007)	1.639*** (0.005)	1.791*** (0.004)	1.921*** (0.004)	2.041*** (0.004)	2.175*** (0.004)	2.348*** (0.004)	2.606*** (0.006)
Naised	1.116*** (0.004)	1.311*** (0.004)	1.472*** (0.004)	1.610*** (0.004)	1.752*** (0.004)	1.886*** (0.003)	1.998*** (0.003)	2.136*** (0.003)	2.351*** (0.005)
Vahe	0.037*** (0.008)	0.115*** (0.008)	0.167*** (0.006)	0.182*** (0.006)	0.169*** (0.005)	0.155*** (0.005)	0.177*** (0.005)	0.211*** (0.006)	0.256*** (0.007)
Selgitatud	0.019 (0.012)	0.074*** (0.012)	0.063*** (0.009)	0.071*** (0.008)	0.056*** (0.006)	0.066*** (0.006)	0.069*** (0.006)	0.064*** (0.007)	0.046*** (0.010)
Selgitamata	0.019 (0.013)	0.041*** (0.012)	0.104*** (0.009)	0.111*** (0.008)	0.114*** (0.006)	0.089*** (0.006)	0.108*** (0.006)	0.147*** (0.007)	0.210*** (0.010)
Selgitatud									
Isik	0.013*** (0.003)	0.017*** (0.003)	0.014*** (0.002)	0.009*** (0.002)	0.002 (0.002)	-0.002 (0.002)	-0.005** (0.002)	-0.011*** (0.002)	-0.020*** (0.003)
Amet	-0.008 (0.012)	-0.005 (0.011)	-0.011 (0.008)	-0.008 (0.007)	-0.008 (0.006)	-0.003 (0.006)	-0.000 (0.006)	0.000 (0.007)	0.014 (0.010)
Asutus	0.019 (0.015)	0.072*** (0.013)	0.067*** (0.009)	0.073*** (0.008)	0.062*** (0.006)	0.069*** (0.007)	0.073*** (0.007)	0.073*** (0.008)	0.051*** (0.011)
Perekond	-0.006* (0.003)	-0.010*** (0.002)	-0.007*** (0.002)	-0.002 (0.001)	0.000 (0.001)	0.002 (0.001)	0.002 (0.001)	0.002 (0.001)	0.002 (0.002)
Asukoht	-0.000 (0.001)	-0.000 (0.001)	-0.001 (0.000)	-0.001* (0.000)	-0.000 (0.000)	-0.000 (0.000)	-0.000 (0.000)	0.000 (0.000)	0.001 (0.000)
Selgitamata									
Isik	-0.135 (0.088)	0.059 (0.083)	0.046 (0.062)	0.083 (0.054)	0.123** (0.046)	0.115** (0.043)	0.115** (0.043)	0.195*** (0.049)	0.281*** (0.065)
Amet	0.306*** (0.077)	0.286*** (0.072)	0.174** (0.057)	0.096 (0.051)	0.050 (0.047)	0.036 (0.046)	-0.026 (0.048)	-0.016 (0.067)	0.182 (0.126)
Asutus	0.237*** (0.072)	0.356*** (0.069)	0.346*** (0.059)	0.138* (0.057)	0.034 (0.051)	0.228*** (0.047)	0.281*** (0.048)	0.211*** (0.054)	0.060 (0.072)
Perekond	0.013 (0.011)	0.035*** (0.010)	0.038*** (0.007)	0.033*** (0.006)	0.027*** (0.005)	0.027*** (0.005)	0.031*** (0.005)	0.029*** (0.006)	0.042*** (0.009)
Asukoht	0.010 (0.007)	-0.010 (0.007)	0.003 (0.005)	0.005 (0.005)	0.003 (0.004)	0.012** (0.004)	0.007 (0.004)	0.009* (0.005)	0.022*** (0.006)
Vabaliige	-0.411** (0.128)	-0.685*** (0.125)	-0.502*** (0.101)	-0.244** (0.094)	-0.124 (0.084)	-0.329*** (0.079)	-0.299*** (0.081)	-0.281** (0.099)	-0.378* (0.160)

Olulisuse tase: *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1.

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.

Tabelis 9 on toodud oktoobri tunnitaskulöhe dekomponeerimine detiilide löikes. Korrigeerimata tunnitaskulöhe on mudeli hinnangul madalaimas detiilis 0.037 punkti ja kõrgeimas detiilis 0.256 punkti. See tähendab, et igasuguseid isiku- ja töökohatunnuseid arvesse võtmata on meestöötajate tunnitasku madalaimas detiilis 3.7% ja kõrgeimas detiilis 29% kõrgem naistöötajate tunnitaskust (vrld. punktis 3.1 toodud kvantiilregressiooni tulemustega). Joonisel 12

on välja toodud selle tunnitasu vahe jagunemine olemasolevate tunnustega selgitatud ja selgitamata osaks. Madalaimas detšiilis jaguneb kogu tunnitassulõhe võrdselt selgitatud ja selgitamata osaks. Teises detšiilis on selgitatud 64% kogulõhest ja mediaanis 33%. Kõige vähem on olemasolevate tunnustega selgitatud kõrgeima detšiili tunnitassulõhest (18%). Kokkuvõttes selgitavad andmestikus olevad tunnused suurema osa vaadeldud tunnitassulõhest väiksema tunnitassuga töötajate puhul. Ca 30-40% kogulõhest on selgitatav töötajate puhul, kes teenivad rohkem kui viiendik kõige madalama tunnitassuga töötajatest ja vähem kui viiendik kõige kõrgema tunnitassuga töötajatest (vahemik 3-7 detšiil). Tabelist 9 selgub, et selgitatud osasse panustavad kokkuvõttes isikutunnused ja asutusega seotud tunnused. Selgitamata osasse panustavad lisaks veel laste arvu mõõtvad tunnused.



Joonis 12: Oktoobri tunnitassulõhe ja selgitatud/selgitamata osa detšiilide lõikes, selgitatud osa % kogulõhest

Allikas: tabel 9.

Märkus: tunnitassulõhe, selgitatud ja selgitamata osa logaritmitud tunnitassu skaalal vasakul Y-teljel. Kogulõhest selgitatud % paremal Y-teljel.

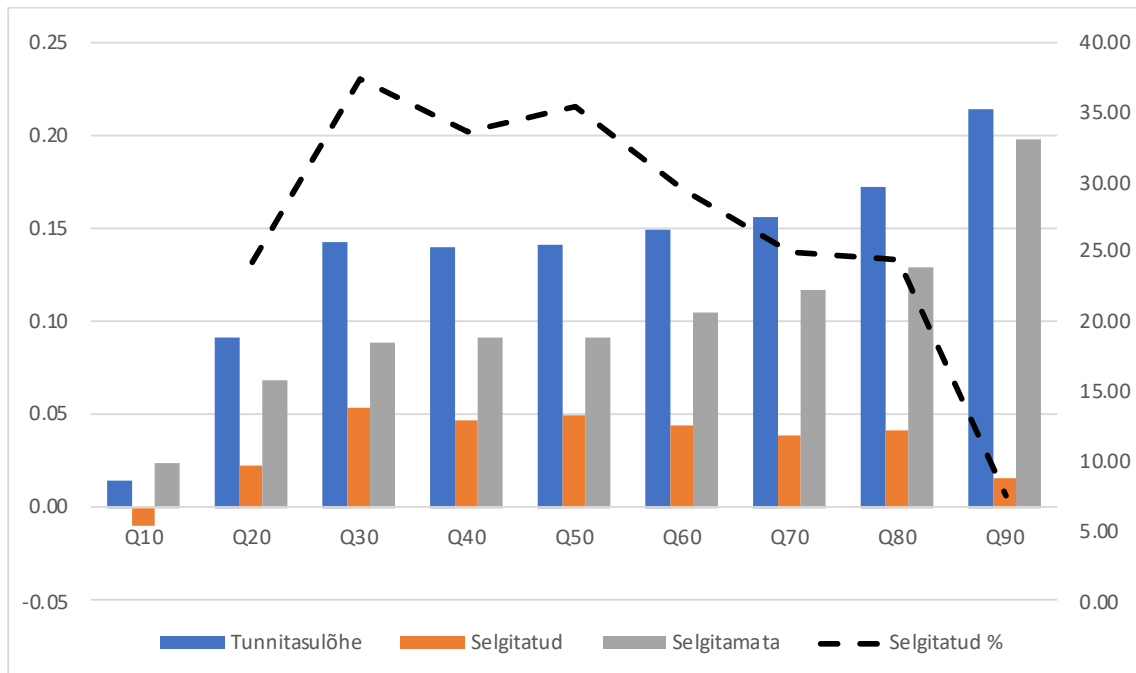
Korrates kvantiilregressiooni põhise dekomponeerimist aasta baasil arvatud tunnitassu kasutades (vt tabel 10 ja joonist 13) saame mõnevõrra teistsugused tulemused. Nagu juba varem nähtud, on aasta baasil hinnates mees- ja naistöötajate tunnitassu erinevus mõnevõrra väiksem võrreldes oktoobri tunnitassu alusel saadud tulemusega. Kõrgeimas detšiilis on meestöötajate tunnitassu 24% naistöötajate omast kõrgem. Madalaimas detšiilis on kogulõhe selgitatud osa negatiivne, kuigi mudel on hinnatud kõiki olemasolevaid tunnuseid kaasates. Selgitatud osa kogulõhest on suurim kolmandas detšiilis (37%) ning mõnevõrra väiksem mediaanis (35%).

Tabel 10: Aasta baasil tunnitaskulõhe dekomponeerimine detiillide lõikes

	Q10	Q20	Q30	Q40	Q50	Q60	Q70	Q80	Q90
Kokku									
Mehed	1.338*** (0.007)	1.626*** (0.007)	1.853*** (0.005)	2.012*** (0.005)	2.160*** (0.005)	2.312*** (0.004)	2.468*** (0.004)	2.659*** (0.005)	2.951*** (0.006)
Naised	1.324*** (0.005)	1.535*** (0.004)	1.711*** (0.004)	1.873*** (0.004)	2.019*** (0.004)	2.163*** (0.004)	2.313*** (0.004)	2.488*** (0.004)	2.738*** (0.005)
Vahe	0.014 (0.008)	0.091*** (0.008)	0.142*** (0.007)	0.140*** (0.006)	0.141*** (0.006)	0.149*** (0.006)	0.156*** (0.006)	0.172*** (0.006)	0.214*** (0.008)
Selgitatud	-0.010 (0.013)	0.022 (0.013)	0.053*** (0.010)	0.047*** (0.008)	0.050*** (0.008)	0.044*** (0.008)	0.039*** (0.008)	0.042*** (0.009)	0.016 (0.012)
Selgitamata	0.024 (0.013)	0.069*** (0.013)	0.088*** (0.010)	0.092*** (0.008)	0.091*** (0.008)	0.105*** (0.008)	0.117*** (0.008)	0.129*** (0.009)	0.198*** (0.013)
Selgitatud									
Isik	0.013*** (0.003)	0.015*** (0.003)	0.013*** (0.002)	0.004* (0.002)	0.000 (0.002)	-0.004* (0.002)	-0.009*** (0.002)	-0.017*** (0.002)	-0.027*** (0.003)
Amet	0.003 (0.012)	-0.019 (0.011)	-0.012 (0.008)	-0.014 (0.008)	-0.002 (0.007)	-0.012 (0.007)	-0.020** (0.007)	-0.012 (0.008)	0.005 (0.012)
Asutus	-0.020 (0.015)	0.035* (0.014)	0.059*** (0.010)	0.059*** (0.008)	0.053*** (0.008)	0.057*** (0.008)	0.066*** (0.008)	0.067*** (0.009)	0.035** (0.013)
Perekond	-0.006* (0.003)	-0.008** (0.003)	-0.006** (0.002)	-0.002 (0.001)	-0.001 (0.001)	0.003 (0.001)	0.003 (0.001)	0.003 (0.002)	0.003 (0.003)
Asukoht	-0.000 (0.001)	-0.000 (0.001)	-0.001 (0.000)	-0.001 (0.000)	-0.000 (0.000)	-0.000 (0.000)	-0.000 (0.000)	0.000 (0.000)	0.001 (0.000)
Selgitamata									
Isik	-0.142 (0.095)	-0.011 (0.091)	-0.005 (0.069)	0.056 (0.059)	0.061 (0.054)	0.053 (0.052)	0.127* (0.053)	0.229*** (0.059)	0.283*** (0.076)
Amet	0.261** (0.085)	0.313*** (0.080)	0.150* (0.062)	0.150** (0.055)	0.122* (0.053)	0.084 (0.053)	0.062 (0.058)	-0.020 (0.080)	0.103 (0.146)
Asutus	0.224** (0.078)	0.415*** (0.075)	0.103 (0.063)	0.103 (0.059)	0.161** (0.056)	0.146** (0.056)	0.071 (0.057)	0.058 (0.062)	0.013 (0.080)
Perekond	0.009 (0.011)	0.027* (0.011)	0.034*** (0.008)	0.032*** (0.007)	0.037*** (0.006)	0.029*** (0.006)	0.030*** (0.006)	0.036*** (0.007)	0.046*** (0.010)
Asukoht	0.003 (0.008)	-0.009 (0.007)	-0.005 (0.006)	-0.001 (0.005)	0.002 (0.005)	0.002 (0.005)	0.002 (0.005)	0.012* (0.005)	0.014* (0.007)
Vabaliige	-0.331* (0.140)	-0.665*** (0.139)	-0.187 (0.111)	-0.249* (0.099)	-0.292** (0.094)	-0.208* (0.094)	-0.175 (0.098)	-0.187 (0.118)	-0.262 (0.182)

Olulisuse tase: *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1.

Allikas: TSU 2018, kaalutud, autori arvutused.



Joonis 13: Aasta baasil tunnitasulõhe ja selgitatud/selgitamata osa detšiilide lõikes, selgitatud osa % kogulõhest

Allikas: tabel 10.

Märkus: tunnitasulõhe, selgitatud ja selgitamata osa logaritmitud tunnitasu skaalal vasakul Y-teljel. Kogulõhest selgitatud % paremal Y-teljel.

Lisa 1

Tabel 1: Ametite klassifikaatorid (kahekohaline ISCO-08)

Kood	Nimetus
1	JUHID
11	Seadusandjad, kõrgemad ametnikud ja tippjuhid
12	Äriteenindus- ja haldusjuhid
13	Põhitegevuse ja valdkondade juhid
14	Külalismajanduse, kaubandus- jm teenuste juhid
2	TIPPSPETSIALISTID
21	Loodus- ja tehnikateaduste tippspetsialistid
22	Tervishoiu tippspetsialistid
23	Pedagoogika tippspetsialistid
24	Äri ja halduse tippspetsialistid
25	IKT tippspetsialistid
26	Õigus-, sotsiaal- ja kultuurivaldkonna tippspetsialistid
3	TEHNIKUD JA KESKASTME SPETSIALISTID
31	Loodus- ja tehnikateaduste keskastme spetsialistid
32	Tervishoiu keskastme spetsialistid
34	Õigus-, sotsiaal-, kultuuri- jms valdkonna keskastme spetsialistid
35	Infotehnoloogia ja telekommunikatsiooni tehnikud
4	KONTORITÖÖTAJAD JA KLIENDITEENINDAJAD
41	Kontoritöötajad
42	Klienditeenindajad
43	Arvepidamise ja materjaliarvestuse kontoritöötajad
44	Muud kontoritöötajad ja klienditeenindajad
5	TEENINDUS- JA MÜÜGITÖÖTAJAD
51	Isikuteenindajad
52	Müügitöötajad
53	Isikuhooldustöötajad
54	Pääste-, politsei- ja turvatöötajad
6	PÕLLUMAJANDUSE, METSANDUS, KALANDUSE JA JAHINDUSE OSKUSTÖÖLISED
61	Põllumajanduse oskustöölised
62	Metsanduse, kalanduse ja jahinduse oskustöölised
7	OSKUS- JA KÄSITÖÖLISED
71	Ehitustöölised, v.a elektrikud
72	Metallitööluse, masinaehituse jms oskustöölised
73	Käsitöömeistrid, täppisinstrumentide valmistajad ja trükitöölised
74	Elektri- ja elektroonikavaldkonna töölised
75	Toiduaine-, puidu- ning rõivatööstuse jms oskus- ja käsitöölised
8	SEADME- JA MASINAOPERAATORID NING KOOSTAJAD
81	Seadme- ja masinaoperaatorid
82	Koostajad
83	Mootorsõidukite ja liikurmasinate juhid
9	LIHTTÖÖLISED
91	Puhastustöölised ja abilised
92	Põllumajanduse, metsanduse ja kalanduse lihttöölised
93	Mäetööstuse, ehituse, töötleva tööstuse ja veonduse lihttöölised
94	Toitlustuse abitöölised
96	Jäätmekäitluse jm lihttöölised

Allikas: Eesti Statistikaamet

Tabel 2: Eesti majanduse tegevusalade klassifikaatorid (kahekohaline EMTAK-08)

Kood	Nimetus
C	TÖÖTLEV TÖÖSTUS
10	Toiduainete tootmine
11	Joogitootmine
13	Tekstiilitootmine
14	Rõivatootmine
15	Nahatöötlemine ja nahktoodete tootmine
16	Puidutöötlemine ning puit- ja korktoodete tootmine, v.a. mööbel; õlest ja punumismaterjalist toodete tootmine
17	Paberi ja pabertoodete tootmine
18	Trükindus ja salvestiste paljundus
19	Koksi ja puhastatud naftatoodete tootmine
20	Kemikaalide ja keemiatoodete tootmine
21	Põhifarmaatsiatoodete ja ravimpreparaatide tootmine
22	Kummi- ja plasttoodete tootmine
23	Muude mittemetalletest mineraalidest toodete tootmine
24	Metallitootmine
25	Metalltoodete tootmine, v.a masinad ja seadmed
26	Arvutite, elektroonika- ja optikaseadmete tootmine
27	Elektriseadmete tootmine
28	Mujal liigitamata masinate ja seadmete tootmine
29	Mootorsõidukite, haagiste ja poolhaagiste tootmine
30	Muude transpordivahendite tootmine
31	Mööblitootmine
32	Muu tootmine
33	Masinate ja seadmete remont ja paigaldus
D	ELEKTRIENERGIA, GAASI, AURU JA KONDITSIONEERITUD ÕHUGA VARUSTAMINE
35	Elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varustamine
E	VEEVARUSTUS; KANALISATSIOON, JÄÄTME- JA SAASTEKÄSITLUS
36	Veekogumine, -töötlus ja -varustus
37	Kanalisatsioon
38	Jäätmekogumine, -töötlus ja -kõrvaldus; materjalide taaskasutusele võtmine
F	EHITUS
41	Hoonete ehitus
42	Rajatiste ehitus
43	Eriehitustööd
G	HULGI- JA JAEKAUBANDUS; MOOTORSÕIDUKITE JA MOOTORRATASTE REMONT
45	Mootorsõidukite ja mootorrataste hulgi- ja jaemüük ning remont
46	Hulgikaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad
47	Jaekaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad
H	VEONDUS JA LAONDUS
49	Maismaaveondus ja torustransport
50	Veetransport
51	Õhutransport
52	Laondus ja veondust abistavad tegevusalad
53	Posti- ja kullerteenus
I	MAJUTUS JA TOITLUSTUS
55	Majutus
56	Toidu ja joogi serveerimine
J	INFO JA SIDE
58	Kirjastamine
59	Kinofilmide, videote ja telesaadete tootmine; helisalvestiste ja muusika kirjastamine

60	Meediateenused
61	Elektroonilise side teenus
62	Programmeerimine, konsultatsioonid jms tegevused
63	Infoalane tegevus
K	FINANTS- JA KINDLUSTUSTEgevused
64	Finantsteenuste osutamine, v.a kindlustus ja pensionifondid
65	Kindlustus, edasikindlustus ja pensionifondid, v.a kohustuslik sotsiaalkindlustus
66	Finantsteenuste ja kindlustustegevuse abitegevusalad
L	KINNISVARAALANE TEgevUS
68	Kinnisvaraalane tegevus
M	KUTSE-, TEADUS- JA TEHNIKAALANE TEgevUS
69	Juriidilised toimingud ja arvepidamine
70	Peakontorite tegevus; juhtimisoluline nõustamine
71	Arhitekti- ja inseneritegevused; teimimine ja analüüs
72	Teadus- ja arendustegevus
73	Reklaamindus ja turu-uuringud
74	Muu kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus
75	Veterinaaria
N	HALDUS- JA ABITEgevused
77	Rentimine ja kasutusrent
78	Tööhõive
79	Reisibüroode ja reisikorraldajate tegevus, reserveerimine ning sellega seotud tegevus
80	Turvatöö ja juurdlus
81	Hoonete ja maastike hooldus
82	Büroohaldus, büroode ja muu äritegevuse abitegevused
O	AVALIK HALDUS JA RIIGIKAITSE; KOHUSTUSLIK SOTSIAALKINDLUSTUS
84	Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus
P	HARIDUS
85	Haridus
Q	TERVISHOID JA SOTSIAALHOOLEKANNE
86	Tervishoid
87	Hooldekandeesutuste tegevus
88	Sotsiaalhoolekanne majutuseta
89	
R	KUNST, MEELELAHUTUS JA VABA AEG
90	Loome-, kunsti- ja meelelahutustegevus
91	Raamatukogude, arhiivide, muuseumide ja muude kultuuriasutuste tegevus
92	Hasartmängude ja kihlvedude korraldamine
93	Sportitegevus ning lõbustus- ja vaba aja tegevused
S	MUUD TEENINDAVAD TEgevused
94	Organisatsioonide tegevus
95	Arvutite ning tarbeesemete ja kodutarvete parandus
96	Muu teenindus

Allikas: Registrite ja Infosüsteemide Keskus (RIK)

4. Viidatud kirjandus

Anspal, S., Kraut, L., & Rõõm, T. (2010). *Sooline palgalõhe Eestis: empiiriline analüüs. Uuringuraport*. Eesti Rakendusuuringute Keskus CentAR, Poliitikauuringute Keskus PRAXIS, Sotsiaalministeerium.

Blinder, A. S. (1973). Wage discrimination: Reduced form and structural estimates. *Journal of Human Resources*, 8, 436–455.

Chernozhukov, V., Fernández-Val, I., & Melly, B. (2013). Inference on counterfactual distributions. *Econometrica*, 81(6), 2205-2268.

Espenberg, K., Aksen, M., Lees, K., & Puolokainen, T. (2014). *Palgaerinevuste statistika parem kättesaadavus. Soolise palgaerinevuse analüüs*. Tartu Ülikooli sotsiaalteaduslike rakendusuuringute keskus RAKE.

Firpo, S., Fortin, N. M., & Lemieux, T. (2009). Unconditional quantile regressions. *Econometrica*, 77(3), 953-973.

Jann, B. (2008). The Blinder–Oaxaca decomposition for linear regression models. *The Stata Journal*, 8(4), 453-479.

Koenker, R., & Bassett Jr, G. (1978). Regression quantiles. *Econometrica: journal of the Econometric Society*, 46(1), 33-50.

Koenker, R., & Hallock, K. F. (2001). Quantile regression. *Journal of economic perspectives*, 15(4), 143-156.

Oaxaca, R. (1973). Male–female wage differentials in urban labor markets. *International Economic Review*, 14, 693–709.

Rios-Avila, F. (2019). Recentered influence functions in Stata: Methods for analyzing the determinants of poverty and inequality. *Working Paper 927*. Levy Economics Institute.